



Sveriges Ingenjörers årsredovisning 2022



167 000 ingenjörer räknar med Sveriges Ingenjörer

SVERIGES INGENJÖRERS
UPPDRAG ÄR BRETT. VI SKA
VARA NÄRA MEDLEMMEN
OCH SPELA EN AKTIV ROLL
PÅ ARBETSPLATSEN, PÅ
INGENJÖRSUTBILDNINGEN
OCH I REGIONEN DÄR
MEDLEMMEN BOR.

167 000 ingenjörer var medlemmar i Sveriges Ingenjörer under 2022. Här finns studenter, nyexaminerade, chefer, egenföretagare, specialister, pensionärer, stationerade i utlandet, anställda i offentlig verksamhet, på stora industriföretag och i den tjänsteproducerande sektorn. Det är 167 000 ingenjörer med olika preferenser, som ställer olika krav på ett medlemskap. Många har en stark facklig tradition, andra ser medlemsförmånerna eller intressefrågorna som anledningen till att vara med.

Sveriges Ingenjörers uppdrag är brett. Vi ska vara nära medlemmen och spela en aktiv roll på arbetsplatsen, på ingenjörsutbildningen och i regionen där medlemmen bor. Därtill driver vi ingenjörernas frågor i samhällsdebatten. Sveriges Ingenjörer ska vara en faktor att räkna med nationellt så väl som internationellt. Genom ett medlemskap som erbjuder både trygghet och utveckling, ska behoven hos många olika medlemmar tillgodoses och attrahera den ingenjör som ännu inte är medlem.

Sveriges Ingenjörer ska vara det naturliga valet för alla högskoleutbildade ingenjörer och ingenjörstudenter. Det är vår övergripande inriktning som styr oss i vardagen, på både kort och längre sikt.

Sveriges Ingenjörer ska vara ingenjörernas företrädare i samhällsdebatten i frågor som rör yrkeslivet och studietiden. Vi ska se till att ingenjörernas förmågor uppmärksammas och värderas högt av omvärlden. Vi jobbar för att höja ingenjörsyrkets status och slå vakt om villkoren i arbetslivet. Vår partsställning är en nyckel i detta. Organisationsgraden är en annan. Det är när vi är många, som kommer till och som stannar kvar, som Sveriges Ingenjörer fortsätter att vara ett av landets mest inflytelserika akademikerförbund.

I många av de utmaningar som Sverige och världen står inför - digitalisering, utveckling av AI, klimat-, energi- och elektrifieringsfrågor - har ingenjörer en nyckelroll. Förståelsen för matematik, kemi och fysik och kunskap i att utveckla ny teknik är våra medlemmars arena. Sverige klarar sig inte utan ingenjörer och det är förbundets uppdrag att stärka ingenjörens roll på arbetsmarknaden och i samhället.

Vår storlek är vår styrka. Det ger oss en position som för med sig handlingsutrymme att sätta agendan i en riktning som stärker ingenjörerna. Det som är bra för ingenjörerna är bra för Sverige.

Innehållsförteckning

Förord	[3]
Röster om året som gått	[6]
Organisation	[13]
Förvaltningsberättelse	[15]
Hållbarhetsrapport	[19]
Disposition beträffande förbundets vinst	[27]
Resultaträkning	[29]
Balansräkning	[30]
Kassaflödesanalys	[32]
Redovisningsprinciper	[33]
Noter	[36]
Underskrifter	[45]
Revisionsberättelse	[46]
Bilagor	[49]
Förbundsstyrelse /ledning	[52]
Externa samarbeten	[53]

ULRIKA LINDSTRAND
Förbundsordförande



2022 ett starkt år för förbundet



År 2022 har varit ett år i toner av moll när man tittar på världsläget. Pandemin höll inledningsvis sitt grepp om världen. När restriktionerna i Sverige och delar av västvärlden började lättas väcktes hoppet om att få återgå till en normal verklighet. Då anföll Ryssland och president Putin Ukraina. Kriget i vårt närområde har, utöver den humanitära katastrof det är, påverkat både världsekonomin och inte minst försörjningen av el i Sverige och Europa. Inflationen under året har rusat och energi- och matpriserna är en stor del av denna prisuppgång som vi sett i slutet av året.

I detta turbulenta läge har förbundet som ordförande för Facken inom industrin inlett arbetet med avtalsrörelse 2023. Under 2023 kommer kollektivavtal för upp mot 120 000 av förbundets medlemmar att omförhandlas. Det ekonomiska läget är det svåraste på många decennier och förbundet behöver ta ett stort ansvar för att inte driva på inflationsspiralen i kommande avtalsrörelse, samtidigt som vi ser att våra medlemmars löner och villkor fortsatt behöver stärkas i ett läge där efterfrågan på ingenjörer är fortsatt stort och arbetslösheten låg.

Glädjande i turbulenta tider är att förbundets arbete med att säkra medlemmarnas långsiktiga kompetensutveckling har avslutats genom förhandlingar om ett nytt huvudavtal inom ramen för trygghet och omställning.

En del i uppgörelsen mellan Socialdemokraterna, Centerpartiet, Miljöpartiet och Liberalerna vid regeringsbildningen 2019 handlade om att förändra arbetsrätten. I avtalet slogs det fast att om parterna kommer överens om nya spelregler på arbetsmarknaden, så ska regeringen lägga förslag i linje med överenskommelsen. Om parterna ej kom överens så skulle regeringens egen utredning bli gällande.

Mot denna bakgrund inledde PTK, LO och Svenskt Näringsliv sitt arbete för ett nytt huvudavtal och PTK begärde förhandling i mars 2019. Viktiga utgångspunkter för dessa var att anställningstrygghet består av fyra olika delar som är beroende av varandra. Det handlar om anställningsskydd i lag, men också om möjligheter till kompetensutveckling, rätt stöd i omställning och ekonomisk trygghet vid arbetslöshet. I oktober 2020 avslutades förhandlingarna och PTK och Svenskt Näringsliv valde att ställa sig bakom en överenskommelse, som omfattade alla delar som parterna förhandlat. I november 2021 valde också LO att ställa sig bakom ett nytt huvudavtal.

I juni 2022 beslutade riksdagen om det omställningspaket som har beskrivits som den största frihets- och trygghetsreformen på svensk arbetsmarknad i modern tid. Strax före riksdagens beslut kunde därmed förbundsstyrelsen i slutet av maj ställa sig bakom tecknandet av ett nytt Huvudavtal och den 22 juni skrev parterna på det nya huvudavtalet på Hotell Saltsjöbaden i Stockholm. Från och med den 1 oktober 2022 gäller den nya Trygghetsöverenskommelsen.

Andra glädjeämnen under 2022 var att förbundets medlemstillväxt fortsatt har varit stark. Rekryteringen var den största i antal sedan förbundet bildades och vi växte med fler än 5700 medlemmar i jämförelse med året innan. Vi har framgångsrikt både lyckats rekrytera nya medlemmar och fler medlemmar väljer att stanna kvar längre i förbundet och ta del av fler av förbundets erbjudanden såsom rådgivning, webinarier eller försäkringar och andra förmåner. Glädjande är också att så många studenter ser värdet av medlemskap. Vi lokalt förtroendevalda på arbetsplatserna har under året varit 3375 till antalet och vårt dagliga arbete med att hjälpa och stötta våra kollegor är den viktigaste pelaren i våra medlemmars vardag. Under kommande år behöver vi hjälpas åt att rekrytera fler till att vara förtroendevalda så att vi kan hjälpa fler medlemmar på arbetsplatserna.

Förbundet har flyttat fram sin position i den samhällspolitiska debatten genom fler rapporter och debattartiklar, vilka i sin tur fått ett stort medialt genomslag. Flera rapporter har fokuserat på det förändrade arbetslivet till följd av ökat distansarbete. Förbundet har visat både på möjligheter till följd av att arbetstagarna ställer krav på att ha möjligheten att arbeta på distans och på de risker som finns med utvecklingen. Dessa rapporter har fått stor uppmärksamhet i till exempel DI, DN och Sveriges Radio. Ett annat område som belysts i flera olika rapporter är den ökade lönekonkurrensen. Den kraftiga efterfrågan på ingenjörer, som uppkommit i takt med att företag och myndigheter satsat alltmer på klimatomställning och digitalisering, ställer högre krav på arbetsgivarna. I både radio och rikstidningar har förbundet upprepade gånger lyckats få ut budskapet att de arbetsgivare som ska lyckas rekrytera ingenjörer måste arbeta med sina löner och arbetsvillkor.

Att förbundet har ett starkt varumärke visade sig även i år genom deltagandet i Kantar Publics Anseendeindex för organisationer. Sveriges Ingenjörer har ett stabilt högt anseende och är det fackförbundet med högst anseende bland de deltagande förbunden.

Under våren meddelade Richard Malmberg att han går i pension sista april 2023, vilket ledde till ett intensivt arbete i förbundsstyrelsen och presidiet med att rekrytera en ny förbundsdirektör. I egenskap av ordförande vill jag tacka Richard för hur han framgångsrikt lett och utvecklat förbundskansliet under många år, och samtidigt hälsa hans efterträdare Jens Jacobsson välkommen.

År 2022 läggs till böckerna som ett turbulent år i världen men som ett starkt år för förbundet. Som förbundsordförande för Sveriges Ingenjörer kan jag stolt konstatera att ingenjörer behövs för att lösa flera av de samhällsutmaningar vi står inför och att vi som förbund är viktiga i samhällsdebatten, lokalt för våra medlemmar och som arbetsmarknadsparter på den svenska arbetsmarknaden. Vårt löfte till dig som medlem består: Som ingenjör gör du skillnad för världen, vi ser till att göra skillnad för dig.

RICHARD MALMBORG
Förbundsdirektör



Efter 32 år på förbundet tackar jag för mig



För 16:e året i rad växer förbundet och vi kan konstatera att vi närmar oss 170 000 medlemmar. Det är mycket glädjande och det gör oss starkare, både i vår roll som intresseorganisation och som fackförbund med en hög anslutningsgrad.

Stolt, nyfiken och professionell – det är våra värdeord som vägleder oss. Och jag hoppas att medlemmarna känner av det när de möter oss som jobbar på kansliet. Att Sveriges Ingenjörers kansli bryr sig om förbundets medlemmar och gör allt för att de ska vara nöjda är ingenting nytt.

Trots att året inleddes med fortsatta restriktioner till följd av Coronapandemin har verksamheten kunnat återgå mer till det normala under året med träffar i distrikten och utbildningar för våra förtroendevalda, samtidigt som vi tar med oss lärdomar från pandemin där medlemmarna har uppskattat möjligheten att ”träffa” oss och ta del av medlemserbudandet digitalt. Från kansliets sida arbetar vi fortsatt för att utveckla nya sätt att ha kontakt med medlemmarna, vilket också bidrar till större tillgänglighet och medlemsnytta.

Under året kunde vi glädjas åt att resultatet från årets medlemsmätning - Nöjd medlemsindex (NMI) – visar ett fortsatt stabilt resultat. I våras fick vi också ett styrkebesked från Kantar Sifos Anseendeenkät där allmänheten svarat på frågor om olika myndigheter och organisationer. Sveriges Ingenjörer är i denna undersökning det fackförbund som hade högst anseende av alla deltagande förbund.

Sammantaget var 2022 ett händelserikt år på många plan, ett år med fokus på aktiv utveckling i osäkra tider. Att vi hela tiden är på tå och skapar förändring och utveckling där det händer uppskattar jag. När jag står vid medlemmarnas sida och ser att det som vi gör på kansliet spelar roll för våra medlemmar, då känner jag mig som mest stolt och nöjd.

För egen del kan jag nu göra ett eget bokslut efter sammanlagt 32 år på Sveriges Civilingenjörersförbund samt det ”nya” Sveriges Ingenjörer. Om det inte vore för en progressiv styrelse och förtroendevalda i de båda förbunden hade Sveriges Ingenjörer inte funnits idag. Personer som Ulf Bengtsson, Jan Martin, Lars Berkesten, Kjell Jonsson samt Bengt G Nilsson satte mycket på spel när vi satte fusionsbollen i rullning, men allt gick väl tack vare en skickligt hanterad process. Genom fusionen ökade vi vår styrka på många områden och inte minst blev de

båda gamla förbunden av med en konkurrent. Det har varit en glädje och ära att få arbeta med er medlemmar under alla dessa år. Vidare har jag under mina 28 år i ledande ställning inom förbundet haft möjligheten att få bygga ett kansli som verkligen bidrar och utvecklar. Jag önskar att alla kunde få ett lika fint yrkesliv som jag har fått tack vare ingenjörerna. Min efterträdare Jens Jacobsson är rekryterad och installerad. Jens blir en fantastiskt bra efterträdare, han är erfaren, kompetent och sympatisk. Jag kommer att gå i pension inom kort men kommer att följa er och vara ambassadör för er och förbundet så länge jag andas. Ta nu hand om vårt fina förbund och fortsätt att vara den unika blandning av kamratförening och fackförening som ni är.

Tack för alla år!

Sveriges Ingenjörers kansli

Sveriges Ingenjörers verksamhet är uppdelad i fyra verksamhetsgrenar: Förhandling, Politik och påverkan, Medlemsutveckla och rekrytera samt Kommunikation. Därutöver finns stabsenheter för exempelvis ekonomi, HR, internservice och juridik. Kansliets arbete leds av förbundsdirektören.

Huvudkontoret ligger i centrala Stockholm. Lokala förhandlingskontor som delas med andra Saco-förbund finns i Malmö och Göteborg. Där arbetar enbart ombudsmän.

FÖRHANDLINGSAVDELNINGEN

På Sveriges Ingenjörers förhandlingsavdelning arbetar 68 personer med rådgivning och förhandlingar som rör medlemmar, partsarbete och avtalsförhandlingar, kursverksamhet, bildande av lokalföreningar och rekrytering av förtroendevalda till lokalföreningarna.

POLITIK OCH PÅVERKAN

På avdelningen Politik och påverkan arbetar 15 personer som ansvarar för att initiera och underbygga förbundets politikutveckling, med hjälp av utredningar och statistik. Avdelningen utgör expertstöd i kansliets operativa och strategiska aktiviteter.

MEDLEMSUTVECKLA OCH REKRYTERA

På Medlemsutveckla och rekrytera arbetar 35 personer med ansvar för medlemservice samt insatser för att rekrytera och behålla medlemmar. Här utvecklas och förvaltas förmåner, erbjudanden och tjänster samt distriktverksamheten. På avdelningen finns också redaktionen för webbtidningen Ingenjoren.se.

KOMMUNIKATION

På Kommunikation arbetar 21 personer med förbundets interna och externa kommunikation, marknadsföring, press och opinionsbildning. Här planeras, analyseras och utvecklas förbundets kommunikationsarbete, budskap och kanaler.

STABSENHETER

Stabsenheterna består av 28 personer som arbetar med förbundsledning, ekonomi, juridik, och HR-frågor, verksamhetsutveckling- och uppföljning, IT, internservice och fastighetskötsel.

SVERIGES INGENJÖRER I SIFFROR:

175

antal medarbetare på kansliet inkl.
8 personer på Citykonferensen

49

ålder på den på genomsnittliga
medarbetaren

11

är den genomsnittliga
anställningstiden (år)

66%

av kansliets medarbetare
är kvinnor

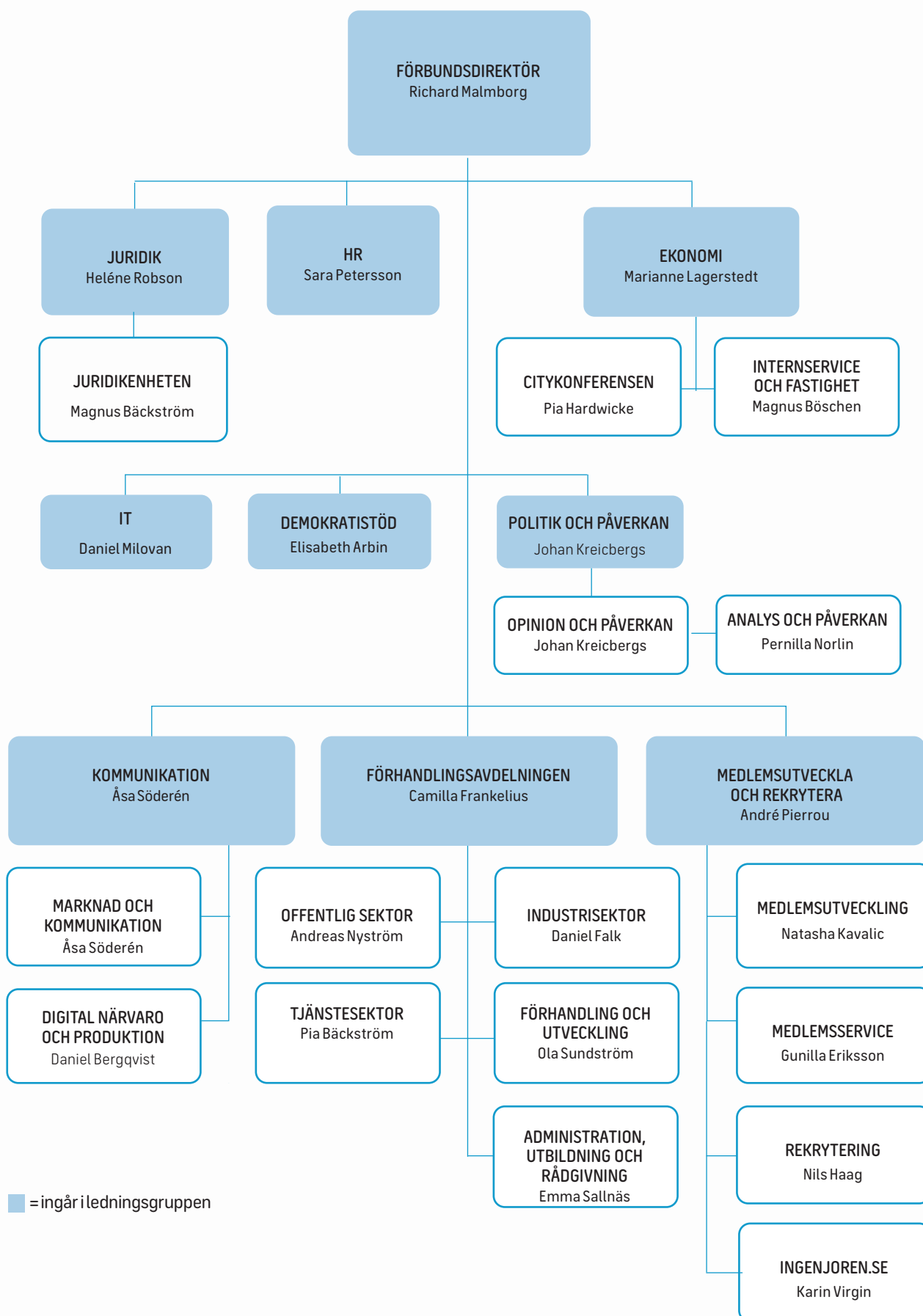
60%

av ledningsgruppen
är kvinnor

54%

av chefsgruppen
är kvinnor

Kansliorganisation



Förvaltningsberättelse

Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören för Sveriges Ingenjörer, org nr 802003-4586 med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisningen för verksamhetsåret 2022.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Sveriges Ingenjörer är fackförbund och intresseorganisation för högskoleutbildade ingenjörer och teknologer.

Förbundets syfte är att tillvarata medlemmarnas intressen i frågor av betydelse för deras anställningsförhållanden, utbildning och yrkesutövning. Verksamheten bedrivs främst i den egna fastigheten på Oxtorgsgatan/ Malmskillnadsgatan i centrala Stockholm, men även på de två lokala förhandlingskontoren i Göteborg respektive Malmö.

Sveriges Ingenjörer äger de vilande dotterföretagen Jubileum P350 AB, AB Ingenjörshuset, Sveriges Ingenjörer (ingenjörerna) AB, NIFAB Nordiska Ingenjörsbyrån för Färg AB, Teknisk tidskrift i Stockholm AB och Sveriges Ingenjörer Able AB. Ett intresseföretag, Akademikertjänst I.A.S. AB, ägs också till 30 %. Då inga aktiva dotterföretag innehas är dotterföretagen utan väsentlig betydelse, varför ingen koncernredovisning upprättas.

Förbundets verksamhet är uppdelad i tre olika verksamhetsgrenar:

- *Förbundsrorelsen* består av medlemsverksamheten, exempelvis förhandling, medlemsservice och rekrytering samt politik- och påverkansverksamheten. Även avkastningen från förbundsrorelsens finansiella tillgångar ingår här.

- *Affärsrorelserna* avser förvaltning och uthyrning av förbundets fastighet, Hammaren 14, samt verksamheten i förbundets konferensanläggning, vilken är belägen i den egna fastigheten. Konferensverksamheten marknadsförs under namnet Citykonferensen.
- *Sveriges Ingenjörers konfliktfond* utgör del av förbundet Sveriges Ingenjörer. Konfliktfondens verksamhet består av förvaltning av dess kapital och dess ändamål är att utgöra stöd vid arbetskonflikt för sådan verksamhet som gagnar medlemmarnas intresse.

Fristående från förbundets juridiska person är av Sveriges Ingenjörer förvaltade stiftelser. Se vidare Bilaga 2.

UTVECKLING AV FÖRBUNDETS RESULTAT OCH STÄLLNING

Förbundets resultat efter skatt uppgår totalt till 88 448 tkr (f å 37 942 tkr), varav 9 760 tkr (f å 32 191 tkr) avser förbundsrorelsen inklusive resultat från förbundsrorelsens finansiella placeringar, 80 943 tkr (f å 14 233 tkr) avser konfliktfonden och -2 255 tkr (f å -8 482 tkr) avser affärsrorelserna.

Inom affärsrorelserna visar Citykonferensen en förlust före skatt om -1 374 tkr (f å -7 409 tkr) och uthyrningsverksamheten i fastigheten Hammaren 14 uppvisar en förlust före skatt om -1 353 tkr (f å -3 185 tkr). Det sammantagna resultatet för affärsrorelserna före skatt är således -2 727 tkr (f å -10 594 tkr).

Sveriges Ingenjörers utlandsfond har under året utbetalat understöd till 4 medlemmar (föregående år 8 medlemmar), som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa. Se vidare not 21.

Ekonomisk översikt

BELOPP I TKR	2022	2021	2020*	2019	2018
Rörelsens intäkter	424 599	406 014	405 780	411 855	402 885
Rörelseresultat	644	5 080	16 711	17 211	14 788
Balansomslutning	1 699 548	1 526 961	1 371 109	1 230 380	1 200 864
Justerat eget kapital	1 595 715	1 439 581	1 285 531	1 098 691	1 058 458
Justerat eget kapital till marknadsvärde	1 627 195	1 741 834	1 361 358	1 265 960	1 122 133
Soliditet	93,9%	94,3%	93,8%	89,3%	88,1%
Yrkesverksamma medlemmar	137 800	133 723	132 037	127 429	124 923

* Jämförelsesiffrorna för 2020 är justerade i enlighet med not 21. För definitioner se not 27.

FÖRBUNDET, FÖRBUNDSRÖRELSEN

Verksamheten

Även under 2022 har verksamheten i viss mån påverkats av Coronapandemin, dock främst under årets tidigare del. Kansliverksamheten har under året kunnat återgå till att bedrivas från kontoren i Stockholm, Göteborg och Malmö, men verksamheten bedrivs även fortsatt delvis genom digitalt distansarbete från medarbetarnas hem. I förhandlingsverksamheten ligger ett stort fokus på att hjälpa medlemmar med råd och stöd inför ett nytt arbete, eller att förhandla för dem som av olika anledningar får problem på sin arbetsplats. I inledning av pandemin ökade medlemmarnas behov av rådgivning och stöd mycket kraftigt, för att sedan under 2021 och 2022 återgå till mer normala nivåer, även om vi under de senaste fem åren sett tydlig trend av ökande antal ärenden. Att utbilda förtroendevalda som företrädare medlemmarna på arbetsplatserna är också en av förhandlingsverksamhetens viktiga uppgifter. Under tiden som pandemin pågick behövde delar av utbildningsverksamheten ställas in, samtidigt som delar av utbildningsverksamheten och många seminarier digitaliserades och genomfördes i digitalt format. I nuläget pågår ett arbete med att anpassa utbildningsverksamheten utifrån efterfrågan och behov till rätt kombination av fysiska och digitala utbildningar. Under 2022 har också arbetet med avtalsrörelsen 2023 inletts.

Under 2022 har förbundets telefonrådgivning tagit emot 15 741 samtal (föregående år 17 777) och ombudsmännen har svarat på 4 688 rådgivningsmejl (f å 4 373). Antalet förhandlingsärenden har under 2022 varit 7 805 st (f å 6 605). Förbundets enhet för medlemsservice har vidare besvarat 8 300 telefonsamtal (f å 10 212) och 21 813 mejl (f å 23 872). Arbetet med att bilda nya akademikerföreningar på arbetsplatser där förbundet saknar lokal representation är viktigt, men möjligheterna att genomföra detta arbete på ett effektivt sätt påverkades negativt under Coronapandemin. Under 2022 bildades/utsågs 23 föreningar och 56 kontaktpersoner (f å 22 respektive 47). Förbundet har vidare under 2022 hanterat 1 167 yttranden i migrationsärenden (f å 706). Det avser företag som anlitar arbetskraft från andra länder och behöver få ett godkännande för anställningsvillkoren av förbundet. Sedan juni 2020 yttrar

förbundet sig endast över migrationsärenden där den sökande kommer att omfattas av kollektivavtal. Förbundet har under 2022 även avgivit 4 920 standardsvar i övriga migrationsärenden (f å 3 923).

Ingenjörerna har en nyckelroll i en hållbar samhällsutveckling, i linje med FN:s globala miljömål och Agenda 2030. Ingenjörerna har också en nyckelroll i att bidra till konkurrenskraft i det svenska näringslivet. Den tekniska kompetensen och förmågan att lösa problem är avgörande för att hänga med i den snabba tekniska omställning som nu sker, såväl inom privat som offentlig sektor.

Den tekniska kompetens som ingenjörerna bidrar med och som utvecklar nya produkter och tjänster på marknaden är eftertraktad på arbetsmarknaden. Under de senaste åren har allt fler arbetsgivare larmat om svårigheterna att rekrytera ingenjörer och trots ett osäkert ekonomiskt läge är ingenjörsarbetslösheten rekordlåg. Den höga efterfrågan på ingenjörer i kombination med möjligheten till ökat distansarbete ger våra medlemmar en stark ställning på arbetsmarknaden, och medlemmarna uppger själva att de ser stora möjligheter att byta jobb och därmed få en högre lön. Det är en tematik som förbundet med framgång har bedrivit i opinionsbildningen under året”.

Under 2020 genomförde förbundet ett projekt för att etablera en digital strategi. Under 2021 och 2022 har förbundet arbetat med att realisera strategin och detta arbete kommer att fortsätta även under kommande år. När arbetslivet efter pandemin nu har börjat hitta till det nya normala har Sveriges Ingenjörer haft fördelar av att förbundet vid pandemins utbrott var snabba att ställa om och anpassa medlemsrekryteringen till digitala, hybrida och fysiska aktiviteter. Förbundet har anpassade verktyg och metoder för att rekrytera mer situationsanpassat, och vi fortsätter att förfina och utveckla arbetet utifrån våra medlemmars behov.

Under 2022 har Sveriges Ingenjörer rekryterat och lyckats behålla fler medlemmar än under rekordåret 2020, då inträdesflödet var stort p g a den oro på arbetsmarknaden som pandemin orsakade. För att hitta likvärdiga ökningstal behöver man gå tillbaka ända till

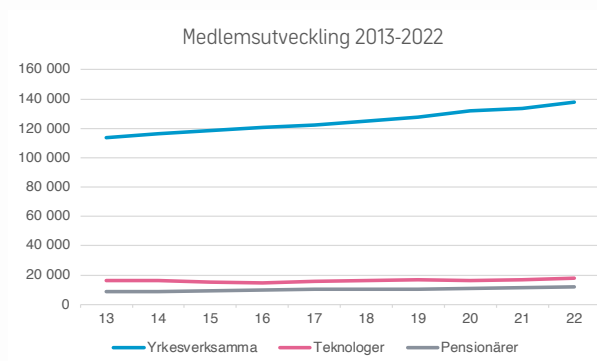
2009 och 2010 (åren under och direkt efter den stora finanskrisen). Sveriges Ingenjörer har vid utgången av 2022 därmed ökat medlemsantalet för 16:e året i rad.

Målet är fortsatt att Sveriges Ingenjörer ska vara det självklara valet för alla högskoleutbildade ingenjörer och studenter. De skall känna stor nytta och värde av medlemskapet, få en god service och bli företrädna på ett professionellt sätt – individuellt och kollektivt.

Medlemmar

Medlemsutvecklingen för yrkesverksamma medlemmar är fortsatt positiv. Den sista december 2022 hade förbundet 167 396 medlemmar fördelat på 137 800 yrkesverksamma, 17 836 teknologer och 11 760 pensionärer. Det innebär en positiv utveckling under 2022 med hela 3,5 % (föregående år 1,7 %) vilket motsvarar en ökning med 5 713 medlemmar (få 2 666). Sedan Läraryrkesförbundets inträde i Saco i november 2021 är Sveriges Ingenjörer det näst största förbundet inom Saco.

I diagrammet nedan redovisas förbundets medlemsutveckling de senaste tio åren:



Under hela 2022 har medlemsavgiften varit 240 kronor per månad för yrkesverksamma medlemmar, 15 kronor per månad för teknologer och 38 kronor per månad för pensionärer. Senaste föregående, permanenta höjning av medlemsavgiften skedde per den 1 januari 2018, då medlemsavgiften höjdes efter att ha varit oförändrad under fem år. Under perioden juli 2020 t o m september 2021 var avgiften för yrkesverksamma tillfälligt förhöjd i syfte att stärka inkomstförsäkringen.

MODERFÖRBUND, AFFÄRSRÖRELSENA

Moderförbundets fastighet har under året hyrt ut de lokaler som varit vakanta i gatuplan samt på ett av källarplanen. Vid årets slut är endast en del av ytan i fastighetens nedersta källarplan vakant.

Coronapandemin har haft en kraftigt negativ inverkan på verksamheten i förbundets dagkonferensanläggning Citykonferensen. Under 2022 har verksamheten dock börjat återhämta sig. Under 2022 sålde Citykonferensen totalt 22 393 konferensgästdagar (föregående år 4 579). Före pandemin såldes ca 40 000 konferensgästdagar per år.

EGET KAPITAL

	Ändamålsbestämda medel	Fond för inkomstförsäkring	Balanserad vinst	Årets resultat	Totalt
Förbundsverksamhet					
Vid årets början	33 254	236 551	189 614	23 709	483 128
Utbetalda understöd	-409				-409
Resultat från finansiella investeringar inkl skatt	730				730
Tillförda/uttagna medel fond inkomstförsäkring		52 264			52 264
Omföring resultat			23 709	-23 709	-
Årets resultat				7 505	7 505
	33 575	288 815	213 323	7 505	543 218
Konfliktfonden					
Vid årets början	896 736	-	-	14 233	910 969
Omföring resultat	14 233	-	-	-14 233	-
Årets resultat				80 942	80 942
	910 969	-	-	80 942	991 911
Moderförbund	944 544	288 815	213 323	88 447	1 535 129

Under året har Sveriges Ingenjörers Utlandsfond utbetalat understöd till 4 (f.å. 8) medlemmar som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa.

Sveriges Ingenjörer har tidigare redovisat en reserv för kommande premier till den Inkomstförsäkring som omfattar förbundets samtliga yrkesverksamma medlemmar bland upplupna kostnader. Reserven omdefinierades under 2021 och redovisas från och med 2021 som eget kapital. Kapitalet har sin täckning fullt ut i balansposten Andra långfristiga värdepappersinnehav. Förbundets värdepappersportfölj styrs av placeringsriktlinjer som årligen fastställs av förbundsstyrelsen.

Hållbarhetsrapport

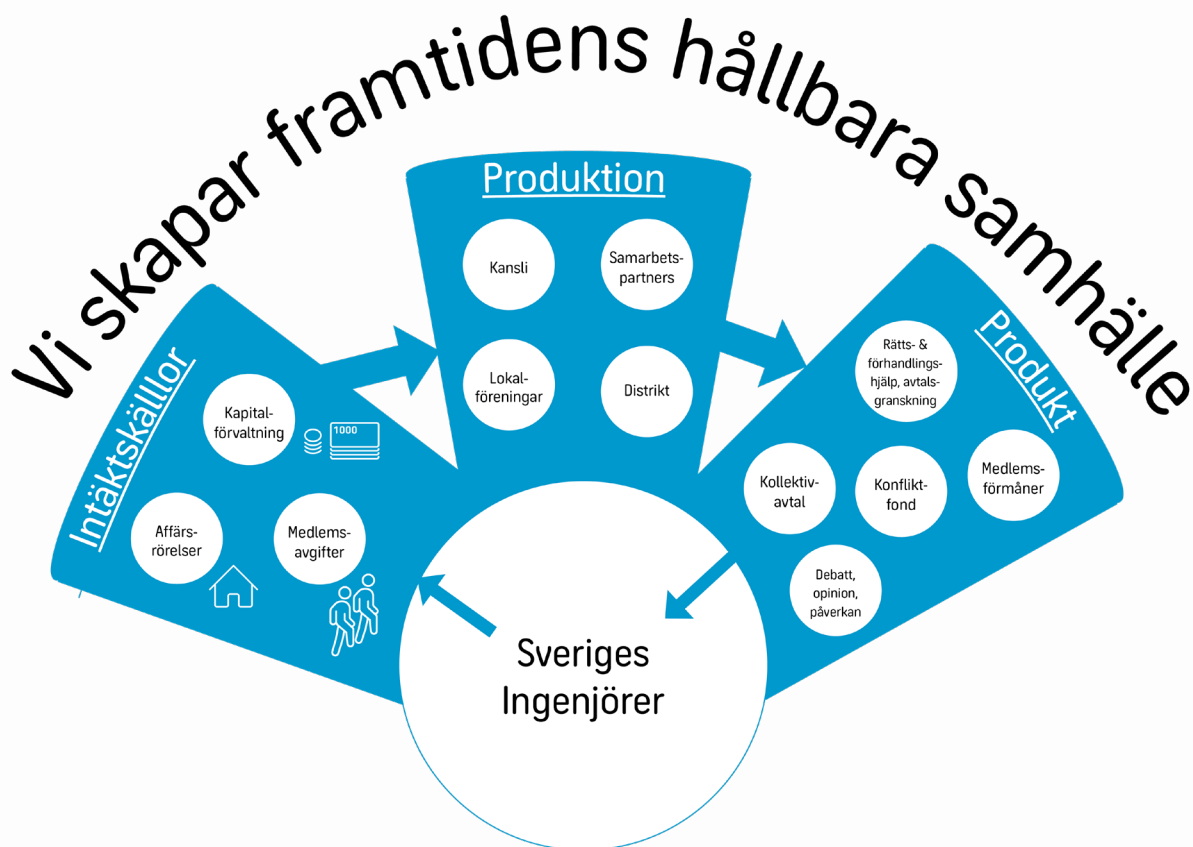
Sveriges Ingenjörer är en intresseorganisation och ett fackförbund för högskoleutbildade ingenjörer. Med de nästan 167 000 medlemmarna finns kraft att påverka samhället, skapa goda arbetsvillkor och stärka ingenjörnsrollen. Hållbarhet är en väsentlig fråga för Sveriges Ingenjörer, visionen för Sveriges Ingenjörer – Vi skapar framtidens hållbara samhälle – visar tydligt på organisationens inställning till hållbarhetsfrågorna på samhällsnivå. Denna rapport avgränsar sig dock till att omfatta Sveriges Ingenjörers kansliorganisations verksamhet, vilket innefattar kansliet i Stockholm, de två lokala förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö, samt affärsrörelserna i form av fastigheten Hammaren 14 och dagkonferensanläggningen Citykonferensen.

BESKRIVNING AV VERKSAMHETENS MODELL, ÄNDAMÅL, VISION OCH MÅL

Ändamål, vision och mål

Sveriges Ingenjörer är en medlemsorganisation vars syfte är att tillvarata medlemmarnas intressen i frågor av betydelse för deras anställningsförhållanden, utbildning och yrkesutövning. Visionen för Sveriges Ingenjörer - Vi skapar framtidens hållbara samhälle - stöds av organisationens fyra visionära mål:

1. Sveriges Ingenjörer är den ledande samhällsaktören.
2. Sveriges ingenjörer gör det hållbara och utvecklande samhället möjligt.
3. Sveriges ingenjörer har villkor i världsklass.
4. Svensk utbildning skapar världsledande ingenjörer.



Intäktskällor

För att kunna uppfylla sitt syfte behöver organisationen intäkter. Den huvudsakliga intäktskällan är medlemsavgifterna, som under 2022 står för cirka 90 procent av moderförbundets sammanlagda intäkter. Medlemsavgiften beslutas av organisationens högsta beslutande organ, Ingenjörfullmäktige. Utöver medlemsavgifterna finns intäkter från affärsrörelserna, dvs uthyrningen av förbundets fastighet samt konferensverksamheten Citykonferensen, vissa bidrag, samt övriga intäkter i form av t ex sålda tjänster och annonsintäkter. Dessutom ger förbundets placerade kapital avkastning, som används för att uppfylla syftet.

Produktion

Produktionen av medlemskapsinnehåll som Sveriges Ingenjörer levererar utförs i huvudsak av kansliets anställda tjänstemän. Dessa finns på kontoret i den egna fastigheten i Stockholm, samt på de lokala förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö. Även förbundets förtroendevalda, som finns på medlemmarnas arbetsplatser över hela landet, utgör en viktig del av Sveriges Ingenjörers produktion. I vissa sammanhang sker produktionen med hjälp av externa samarbetspartners, exempelvis försäkringsbolag eller kapitalförvaltare.

Produkt

Den produkt som verksamheten i Sveriges Ingenjörer producerar består i att fylla medlemskapet med värde i enlighet med organisationens ändamål, vision och mål. Detta sker bl a genom

- Medlemsförmåner anpassade för yrkesverksamma och studenter, exempelvis försäkringar, rådgivning, kurser eller karriärstöd.
- Kollektivavtal.
- Förhandlingshjälp, avtalsgranskning och rättshjälp
- Debatt, opinion och påverkansarbete.
- Konfliktfond.

VÄSENTLIGHETSANALYS

Sveriges Ingenjörer är en tjänsteproducerande organisation. Tillverkning eller återförsäljning av fysiska produkter förekommer ej och organisationen har ingen internationell verksamhet i väsentlig omfattning. I ett globalt hållbarhetsperspektiv är Sveriges Ingenjörers kansli, med sina cirka 175 medarbetare, en mycket liten organisation. Detta gör att Sveriges Ingenjörers kansliverksamhets möjlighet att påverka världen i rätt riktning i många av hållbarhetsfrågorna är begränsad. Risken att orsaka betydande skador är därmed också förhållandevis liten. Trots detta lägger Sveriges Ingenjörer stor vikt vid hållbarhetsfrågor och strävar efter att bedriva en verksamhet som är hållbar på alla områden och som kan bidra till en globalt hållbar värld i den mån det är möjligt.

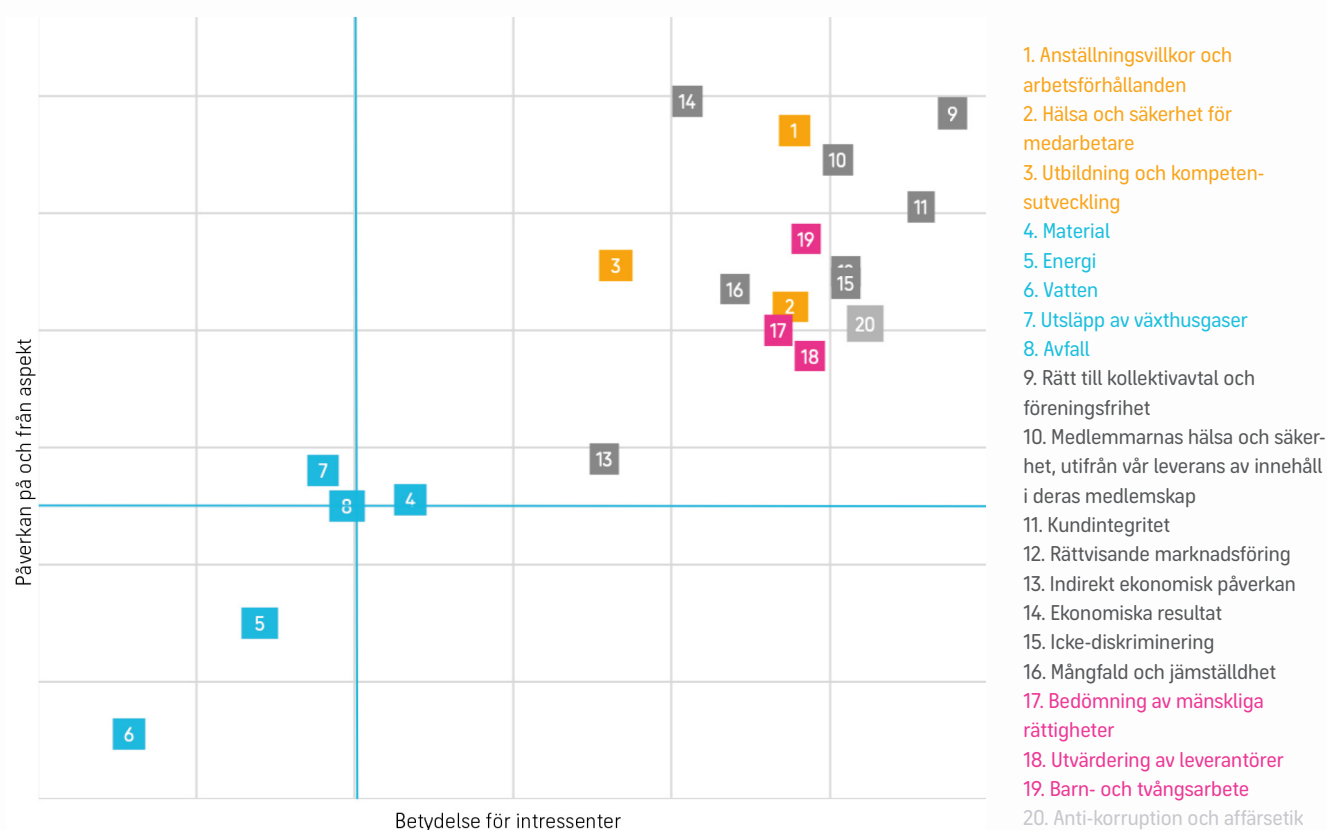
För att kartlägga Sveriges Ingenjörers kansliorganisationens påverkan och roll i en hållbar värld och för att skapa en utgångspunkt för hållbarhetsarbetet genomfördes en väsentlighetsanalys under 2019. Arbetet med analysen involverade ett urval av personer bestående av anställda från olika delar av organisationen, fackliga företrädare samt förtroendevalda. Deltagarna värderade olika aspekter av de fem hållbarhetsområdena Personal, Sociala förhållanden, Mänskliga rättigheter, Motverkande av korruption och Miljö, utifrån deras påverkan på eller påverkan från Sveriges Ingenjörers verksamhet samt utifrån deras betydelse för Sveriges Ingenjörers intressenter. Följande intressentgrupper ingår i analysen: Medlemmar, medarbetare, förtroendevalda medlemmar, leverantörer, myndigheter, centralorganisationer och liknande, samarbetspartners och systerförbund, samt andra fackförbund.

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsfrågan Sociala förhållanden kan avse till exempel fackförbunds rättigheter i samhället, eller den egna organisationens roll i och dialog med det lokala samhället. Sociala förhållanden kan också avse hur en organisation tar hänsyn till och skyddar sina kunders, medlemmars eller andra intressenters hälsa, säkerhet och integritet, eller hur man arbetar med icke-diskriminering, mångfald och jämställdhet. För

VÄSENTLIGHETSMATRIS



fackförbundet Sveriges Ingenjörer är detta därför av naturliga skäl en viktig hållbarhetsfråga, vilket också tydligt framgår i resultatet av väsentlighetsanalysen.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Sociala förhållanden stöds bl a av interna policyer, riktlinjer och avtal, exempelvis:

- Lönepolicy
- Policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling
- Rekryteringspolicy
- IT-policy
- Likabehandlingsplan

I kansliets interna organisation hålls chefer och medarbetare löpande informerade om de policyer som finns under hållbarhetsområdet, samt när dessa revideras

och uppdateras. Samtliga policyer finns ständigt tillgängliga på förbundets Intranät. HR-avdelningen är ägare till de ovan nämnda policyerna, förutom IT-policyn, och ansvarar för att så långt det är möjligt tillse att de efterföljs och revideras enligt plan eller vid behov. Vid nyanställning informeras medarbetare om innehållet i IT-policyn.

Jämställdhet och likabehandling är viktigt för Sveriges Ingenjörer och strävan är att öka mångfalden internt inom förbundet. En viktig del av likabehandlingsarbetet är att genom lönekartläggning säkerställa att det inte finns några osakliga löneskillnader inom förbundet. I det dagliga arbetet strävar förbundet efter att så långt det är möjligt ge medarbetare flexibilitet i förläggning av arbetstiden och anpassa mötestider för att underlätta för småbarnsföräldrar att kombinera delaktighet och ansvar i arbetet med lämning och hämtning av barn på skola och förskola.

I förbundets arbete gentemot medlemmarna är det främsta verktyget för att skapa medlemsnytta kollektivavtalen, förbundet har mer än 80 olika kollektivavtal och inom dessa arbetar Sveriges Ingenjörer för att förbättra medlemmarnas arbetssituation och anställningsvillkor för ett hållbart arbetsliv. En av förbundets huvuduppgifter är att vara arbetsmarknadspart. Den svenska modellen bygger på att parterna genom avtal tar ansvar för arbetsmarknaden, till skillnad från många andra länder, som i betydligt större utsträckning reglerar med lagstiftning.

Förbundet arbetar därför ständigt med att öka andelen företag i Sveriges som har tecknat kollektivavtal. Vid utgången av 2022 var minst 73 % (73 %) av förbundets yrkesverksamma medlemmar anställda hos en arbetsgivare med kollektivavtal, för 9 % (10 %) av de yrkesverksamma medlemmarna saknas aktuell uppgift om arbetsgivare. Sveriges Ingenjörer kommer under kommande år att fortsätta sitt arbete med att ta kontakt med arbetsgivare med ingenjörer anställda, där medlemmarna vill få hjälp med att förmedla arbetsgivaren att teckna kollektivavtal. Arbetsgivaren kan antingen bli medlem i en arbetsgivareorganisation, eller teckna ett hängavtal direkt med Sveriges Ingenjörer.

För att medlemmarnas rättigheter och möjligheter till inflytande ska tillvaratas arbetar förbundet även med att bilda lokalföreningar på arbetsplatser som har kollektivavtal, men saknar lokala företrädare. Det är viktigt, då det är den lokala företrädaren som kan tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsplatsen. Under 2022 bildades eller utsågs 23 föreningar och 56 kontaktpersoner (få 22 resp 47). Detta arbete har tyvärr påverkats negativt av Coronapandemin, då det inte har varit möjligt att fysiskt närvara vid arbetsplatserna.

Med anledning av att vi lever längre och pensionerna sjunker har Sveriges Ingenjörer sedan 2013 drivit att en högre avsättning till tjänstepensionerna måste göras. Överenskommelser gjordes först inom industrin om att sätta av mer pengar till tjänstepensionen och sedan 2017 gör i princip hela den privata sektorn det. I avtalsrörelsen under 2020 fortsatte arbetet med att sätta av delar av utrymmet till flexpensionen/deltidspensionen. Inför avtalsrörelsen 2023 har yrkanden lagts för att avsätta ytterligare medel på flexpensionen/deltidspensionen. Målet är att bygga upp minst 2 % i extra avsättning till tjänstepensionen. Till överenskommelsen om

flexpension/deltidspension finns också en möjlighet att gå ned i tid i slutet av arbetslivet. Under 2021 begärde PTK, där Sveriges Ingenjörer är ett av de största medlemsförbunden, förhandling med Svenskt Näringsliv för att förhandla om ITP-avtalet. PTK stävar efter att de som arbetar efter 65 år ska kunna tjäna in tjänstepension även för den tiden samt se över de riskförsäkringar som är kopplade till ITP-avtalet. Under 2022 enades parterna om att från 1 januari 2023 ska sättas av till pension upp till 66 år för ITP1 och när det gäller sjukpensionen så har åldern ökat till 66 år för både ITP1 och ITP2. Även ett tak för avsättningen för ITP1 på 30 inkomstbasbelopp infördes.

Även inom offentlig sektor görs extra avsättningar inom statens avtal PA16 för de yngre medarbetarna på motsvarande sätt som inom privat sektor. Från och med 1 jan 2023 kommer också en nivåhöjning på 1.5% över och under tak att göras inom kommun, region och kommunala bolag för de medlemmar som övergår till sektorns nya pensionsavtal KAP-KR, som blir helt avgiftsbestämt. Förhandlingar har inletts inom statens avtalsområde för de äldre medlemmarna under 2022 med mål att få igenom avsättningar till flexpension och intjänande efter 65 år. Dessa förhandlingar fortsätter under första och andra kvartalet 2023.

Om Sveriges Ingenjörers medlemmar får problem på sin arbetsplats hjälper förbundets ombudsmän och jurister till med rådgivning, förhandling och i enstaka fall drivs även process för medlemmen. Det är viktigt att förbundet lämnar professionell rådgivning, varför medlemmarnas upplevelse av det stöd de får mäts. Vid eventuella reklamationer hanteras dessa av förbundets chefsjurist. Under 2022 fastställdes två (fyra) reklamationer.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

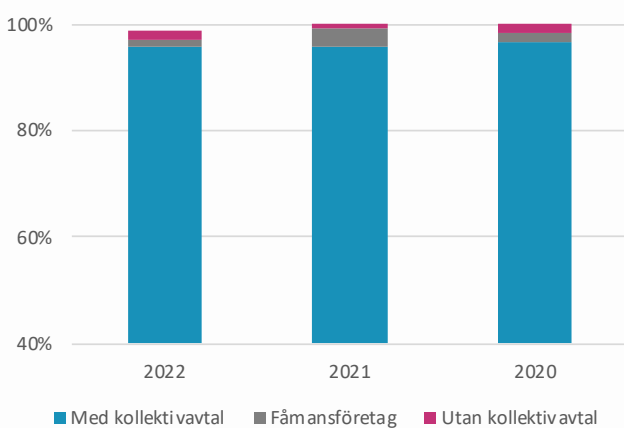
Den största risken på området är att gällande policyer inte efterlevs och de konsekvenser som då skulle kunna uppstå, t ex skulle förtroendet för Sveriges Ingenjörer som fackförbund kunna skadas, om förbundet exempelvis inte skulle klara att följa diskrimineringslagen. Anledningen till att policyer inte efterföljs är ofta att de inte är kända och förbundet har därför tillgängliggjort samtliga policyer på Intranätet, men arbetet med att ständigt påminna om dem, att skapa förbättrade strukturer för uppföljning av hur policyerna efterlevs och att ständigt hålla dem uppdaterade kan fortfarande utvecklas.

Nyckeltal

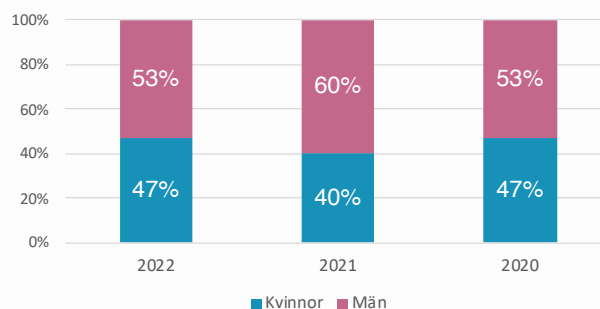
Sveriges Ingenjörer eftersträvar att förbundets leverantörer ska ha kollektivavtal. Av förbundets 50 största leverantörer 2022 har 43 (40) kollektivavtal, sju (tio) saknar kollektivavtal, men av dessa är fyra (åtta) stycken fåmansföretag. De 50 största leverantörerna står totalt för ca 82 % (68 %) av förbundets totala inköp under året. Sveriges Ingenjörer kommer att arbeta kontinuerligt med att få ännu fler leverantörer med kollektivavtal. Av inköpen från de 50 största leverantörerna står de 43 som har kollektivavtal för 96% (96%) av inköpssumman.

Fördelningen mellan könen i förbundets styrelse, på ledande befattningar samt i förbundet som helhet fördelar sig enligt följande:

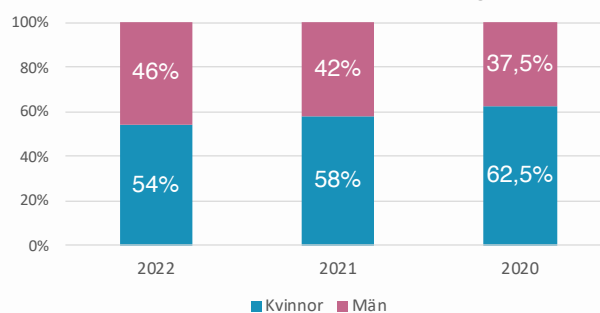
Inköp från förbundets 50 största leverantörer



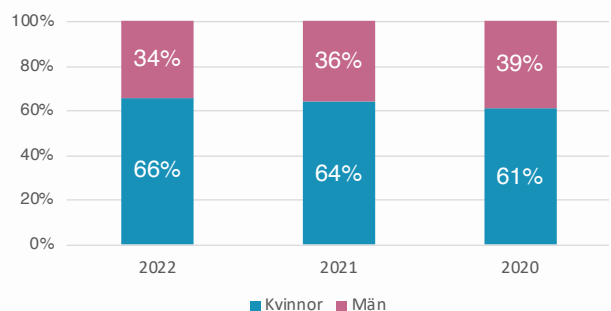
Förbundsstyrelse



Förbundets ledande befattningar



Förbundets samtliga anställda



PERSONAL

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Hälsa, trygghet och god arbetsmiljö samt goda anställningsvillkor är grunden för ett hållbart arbetsliv. Relevant och kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling är andra frågor som Sveriges Ingenjörer sorterar in under hållbarhetsfrågan Personal.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Personal stöds av interna policyer och avtal såsom exempelvis:

- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Arbetsavtal
- Chefspolicy
- Friskvårdspolicy
- Introduktionspolicy
- Krisplan
- Krisstödspolicy
- Lönepolicy
- Policy för kompetensutveckling
- Policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling
- Rekryteringspolicy
- Sjuk- och rehabiliteringspolicy
- Resepolicy
- Hemarbetspolicy

Sveriges Ingenjörer strävar efter att vara en ansvarstagande och långsiktig arbetsgivare. Förbundet genomför årligen en medarbetarundersökning som ger förbundet stöd i uppföljningen av delar av de policyer som finns på området. Därutöver ska varje medarbetare ha minst 8 avstämningssamtal (inkl medarbetarsamtal och lönesamtal) med sin chef årligen. Dessa samtal kan dokumenteras och följas upp i ett digitalt samtalsverktyg. Sveriges Ingenjörer har en arbetsmiljökommitté med representanter för både arbetsgivare och anställda. Kommittén följer upp arbetsmiljön på kansliet och är rådgivande i arbetsmiljöfrågor. Under 2022 genomfördes fyra (fem) möten i arbetsmiljökommittén. På kansliet och affärsverksamheterna finns även sex skyddsombud, varav en person är huvudskyddsombud.

Sveriges Ingenjörer omfattas av Teknikavtalet. För Sveriges Ingenjörer är det viktigt att ha en nära och löpande samverkan med de fackliga parterna, Akademikerförbundet och Unionenklubben. Under 2022 har elva (elva) samverkansmöten genomförts för löpande information och samverkan om verksamheten och personal- och arbetsmiljörelaterade frågor. Därutöver förhandlas specifika bemanningsfrågor och förändringar i verksamheten.

Förbundets värdeord är Stolt, Nyfiken och Professionell. Värdeorden beskriver vad som ska präglade hur vi agerar och reagerar i möten med andra, både internt och externt. Värdeorden är en del av varumärket och speglas i verksamhetsplaneringen och i utvecklingen av ledarskapet och medarbetarskapet. Genom aktivt ledarskap med täta avstämningar ges möjlighet för chefer och medarbetare att följa upp på vilket sätt värdeorden omsätts i verksamheten i vardagen. Ett starkt arbetsgivarvarumärke är en förutsättning för att attrahera rätt medarbetare samt att behålla och utveckla rätt kompetens. Sveriges Ingenjörer vill vara en lärande organisation och uppmuntrar kontinuerlig kompetensutveckling i olika former. En viktig del i kompetensutvecklingen är möjligheten till intern karriärutveckling. Alla tjänster utlyses internt och i rekryteringsprocessen ingår att alltid träffa interna sökande för att ge möjlighet att matcha medarbetarens intresse för utveckling med verksamhetens behov.

Att ha friska medarbetare med en låg sjukfrånvaro är viktigt för Sveriges Ingenjörer. För att främja friskvård erbjuder Sveriges Ingenjörer bl a motionsbidrag. Den egna friskvårdsföreningen PULS har funnits sedan 1992 och har till uppgift att stimulera intresset för fysisk aktivitet – motion, idrottsutövning, friskvård etc.

Förbundet samarbetar med företagshälsovården där hälsoundersökningar för samtliga nyanställda erbjuds, och därefter för alla anställda vart tredje år. För medarbetare över 60 år erbjuds hälsoundersökning vartannat år. Företagshälsovården hjälper även till med regelbundna ergonomironder och stöd vid rehabiliteringsarbete. Genom avtal med Falck Healthcare har medarbetare möjlighet till snabb samtalskontakt och stöd i både privata och arbetsrelaterade frågor.

Sveriges Ingenjörers alkohol- och drogpolicy ger stöd för snabbt agerande vid misstanke om missbruk. För att säkra extern expertis och hjälp i den här typen av ärenden finns även samarbetsavtal med Alna.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

Incidenter på hållbarhetsområdet Personal riskerar att skada enskilda individer, men även att skada förbundets anseende och förtroende hos medlemmar och andra intressenter, vilket i sin tur skulle kunna orsaka medlemstapp. Färre medlemmar skulle innebära att förbundet skulle bli mindre kraftfullt och därmed få sämre möjligheter att åstadkomma skillnad för Sveriges högskoleutbildade ingenjörer. Förbundets HR-avdelning arbetar därför aktivt och kontinuerligt i samarbete med sina medarbetare och lokala fack med att följa trender och förbättra och utveckla arbetet med att vara en ansvarstagande och långsiktig arbetsgivare.

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

För ett fackförbund, såsom Sveriges Ingenjörer, är frågor kopplade till mänskliga rättigheter naturligt viktiga. Dock är kansliverksamheten av en sådan karaktär att möjligheterna att påverka på området är förhållandevis små, det verksamhetsområde där Sveriges Ingenjörer dock kan ha en viss påverkan och även agerar globalt är i kapitalförvaltningen.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Som en stor kapitalförvaltare är det viktigt för Sveriges Ingenjörer att värna de mänskliga rättigheterna. Förbundet har därför regler runt ansvarsfulla placeringar i de placeringsriktlinjer som styr i vilka tillgångar som förbundets kapital får placeras. Bland annat reglerar riktlinjerna följande:

”Sveriges Ingenjörers ställning medför ett ansvar att verka för god etik, vilket definieras som avståndstagande från kriminalitet, respekt för seriösa affärsmetoder samt demokratiska principer. Förbundet har som krav att de företag och organisationer i vilka kapital investeras följer de internationella normerna för mänskliga rättigheter, arbete och miljö som finns formulerade i FN-konventioner och traktater som humanitär rätt,

folkrätt och miljölagstiftning. Vidare skall ILO:s konventioner om organisationsfrihet (87) samt organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten (98) respekteras.

För att vidga hållbarhetsperspektivet i förvaltningen ska Sveriges Ingenjörer även använda sig av så kallad positiv screening som innebär att placeraren aktivt väljer in innehav istället för att välja bort. Förbundet ska sträva efter att göra placeringar i bolag som bidrar till att lösa klimatutmaningarna eller som främjar omställningen till ett hållbart samhälle. Dessa investeringar kan göras inom ramen för riktlinjerna ovan men i de fall det rör sig om investeringar i påverkansfonder tillåts placeringarna avvika från dessa. Detta förutsätter dock att fonden är en uttalad påverkansfond som placerar i lösnings- eller omställningsbolag efter en tydlig investeringsprocess med regelbunden uppföljning.”

Risker, möjligheter och hur de hanteras

Sveriges Ingenjörers kapital förvaltas av Söderberg & Partners, vilka har att följa förbundets fastställda placeringsriktlinjer i sitt avtalade åtagande. Varje uppdatering av riktlinjerna görs i samarbete med Söderberg & Partners, varför risken att förvaltaren inte skulle känna till riktlinjerna eller innehållet i dem är mycket liten. I varje månadsrapport från förvaltaren till förbundet görs dessutom en avstämning av delar av innehållet i placeringsriktlinjerna mot det aktuella innehavet.

MOTVERKANDE AV KORRUPTION

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Motverkande av korruption och iakttagande av god affärsetik är väsentligt för Sveriges Ingenjörer. Anställda hos Sveriges Ingenjörer ska inte ge eller ta emot otillbörliga förmåner. Omvärlden, medlemmar och förbundets förtroendevalda ska kunna förlita sig på att förbundet och dess anställda fungerar väl i ett affärsetiskt perspektiv.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Förbundet följer Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet (Näringslivskoden) som är utgiven av Institutet Mot Mutor (IMM).

I placeringsriktlinjerna som gäller för förbundets kapitalförvaltning tar förbundet ställning emot korruption

genom att enbart placera i företag som respekterar seriösa affärsmetoder, demokratiska principer och de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.

Förbundet fastställer årligen en attestinstruktion som reglerar vilka personer som har attesträtt för vad, samt vilka kontrollskyldigheter den attestberättigade har.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

I alla sammanhang där transaktioner mellan organisationer och/eller individer förekommer kan det finnas risk för någon form av korruption. Sveriges Ingenjörers processer som innefattar monetära transaktioner innefattar därför alltid mer än en individ som granskar och attesterar kostnader och betalningar. Attester får endast utföras i enlighet med gällande attestinstruktion.

Sveriges Ingenjörer granskas också löpande av såväl auktoriserade revisorer som av förtroendevalda revisorer. De förtroendevalda revisorernas uppgift är att granska att verksamheten bedrivs på ett sätt som gagnar medlemskollektivet i enlighet med stadgarna och de beslutande organens beslut, och inte enskilda individer eller organisationer på ett otillbörligt sätt. De auktoriserade revisorerna granskar förbundets räkenskaper, rutiner och transaktioner i enlighet med de krav som ställs på revision i svensk lagstiftning.

MILJÖ

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Sveriges Ingenjörers kansli är, som beskrivs tidigare i rapporten, en förhållandevis liten, tjänsteproducerande organisation, vilket gör att kansliets verksamhet inte har en stor påverkan på många av de miljöområden som kan definieras under hållbarhetsområdet Miljö, såsom t ex vattenanvändning eller energiförbrukning. Därav hamnar miljöfrågor lågt i väsentlighetsanalysen, men trots detta ser Sveriges Ingenjörers kansli miljö som en mycket viktig hållbarhetsfråga och förbundet driver ett aktivt arbete för att påverka samhällsutvecklingen i mer hållbar riktning med avseende på miljö.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

I inköpen till kontorsverksamheten arbetar förbundet så miljövänligt som möjligt, exempelvis genom att:

- Förbundets leverantör av kontorsmaterial är Svanen-certifierad.

- Kontorsskrivarna är förinställda på dubbelsidigt och har print-on-demand funktion, allt för att minimera pappersutskriften på kansliet.
- Förbundets kopieringsmaskiner är tillverkade i återvunnen plast.
- Förbundet källsorterar ett antal fraktioner. Antalet fraktioner ökades under 2021.
- Kansliets lokaler i Stockholm och medarbetarnas verktyg och utrustning anpassas för att möjliggöra och underlätta distansmöten för att minska resande även efter pandemin.
- Förbundshuset köper miljöel via Bixia.
- På kontoret i Stockholm har samtliga korridorer och merparten av toaletterna närvaro-sensorer som säkerställer att armaturerna inte lyser när lokalerna inte används. Vidare byts lampor löpande ut mot LED och sensorstyrningen utökas.

Sveriges Ingenjörer bedriver affärsverksamheten Citykonferensen i centrala Stockholm. Då miljöarbetet är viktigt för förbundet och dess intressenter valde man att Svanen-certifiera verksamheten 2014, som den första dagkonferensanläggningen i Sverige. Citykonferensen arbetar också kontinuerligt med hållbarhet på andra sätt, bl a genom fokus på att minska matsvinn i verksamheten genom en rad förnyade arbetsmetoder.

Vidare tar förbundet hänsyn till miljöaspekten i de finansiella placeringarna.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

De konkreta riskerna för kansliets verksamhet att orsaka betydande skada på miljöområdet, eller att genom sin interna verksamhet åstadkomma betydande positiv skillnad, är, i ett globalt perspektiv, förhållandevis små, vilket är orsaken till att de hamnar på låga värden i väsentlighetsanalysen. Som nämnts tidigare är miljö ändå en fråga som är viktig för Sveriges Ingenjörers kansli. Dessutom finns en anseenderisk i att inte göra så mycket som är möjligt, inom den verksamhet som bedrivs på kansliet, för att bedriva en miljömässigt hållbar verksamhet. Kansliet strävar därför ständigt efter att förbättra rutiner och arbetssätt på ett sätt som minskar vår miljöpåverkan. Sedan Coronapandemins utbrott under våren 2020 har resandet, och därmed den miljöpåverkan som detta orsakar, minskat kraftigt. Verksamheten har även fortsatt bedrivits med betydligt mindre resande.

Förslag till disposition beträffande förbundets vinst

Enligt upprättad årsredovisning uppgår förbundets egna kapital till 1 535 129 tkr, varav 944 544 tkr avser ändamålsbestämda medel och 288 815 tkr avser fond för inkomstförsäkring. Årets förändring av fria reserver uppgår till 88 447 tkr. Årets fria reserver uppgår till 301 769 983 kr. Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören föreslår att:

80 942 309 kr	avseende konfliktfondens vinst avsätts till ändamålsbestämda medel, konfliktfond
220 827 674 kr	balanseras i ny räkning
<hr/>	
301 769 983 kr	

Vad beträffar moderförbundets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ¹	KONFLIKT- FONDEN	2022	2021
Rörelsens intäkter					
Medlemsintäkter		381 611	-	381 611	372 762
Bidrag	1	2 214	-	2 214	2 863
Övriga rörelseintäkter	2, 4	40 774	-	40 774	30 389
		424 599	-	424 599	406 014
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	3, 4	-135 412	-	-135 272	-121 974
Avgifter till organisationer innevarande år	5	-79 431	-	-79 431	-76 513
Avgifter till organisationer hänförliga till andra år	5	48 990	-	48 990	-
Personalkostnader	6	-196 899	-	-196 899	-190 518
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-12 213	-	-12 213	-11 929
		-423 955	-	-423 955	-400 934
Rörelseresultat	7	49 634	-	49 634	5 080
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i intresseföretag, utdelning från Akademikertjänst		11 447	-	11 447	11 512
Resultat från ideella placeringar		3 283	-	3 283	3 726
Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar	8	-4 127	125 173	121 046	25 202
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	15	12	27	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-638	-2 686	-3 324	-3 305
		9 980	122 499	132 479	37 135
Resultat efter finansiella poster		59 614	122 499	182 113	42 215
Bokslutsdispositioner					
Förändring av periodiseringsfond	11	-	-19 020	-19 020	5 943
Summa bokslutsdispositioner		-	-19 020	-19 020	5 943
Resultat före skatt		59 614	103 479	163 093	48 158
Skatt på årets resultat	12	164	-22 536	-22 372	-10 215
Årets resultat		59 778	80 943	140 721	37 942
Fördelning av årets resultat					
Årets resultat enligt resultaträkningen		59 778	80 943	140 721	37 942
Fondering till inkomstförsäkring av avgifter till organisationer samt resultat från ideella placeringar		-52 273	-	-52 273	-
Kvarstående belopp för året		7 505	80 943	88 448	37 942

1 Innefattar förbunds- och affärsrörelserna.

Balansräkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ²	KONFLIKT- FONDEN	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnad	13	65 762	-	65 762	68 313
Inventarier	14	25 725	-	25 725	31 628
Pågående nyanläggning	15	-	-	-	-
		91 487	-	91 487	99 941
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	16	600	-	600	600
Andelar i intresseföretag	17	10	-	10	10
Ideella placeringar	18	10	-	10	10
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	407 403	1 090 179	1 497 582	1 295 116
		408 023	1 090 179	1 498 202	1 295 736
Summa anläggningstillgångar		499 510	1 090 179	1 589 689	1 395 677
Omsättningstillgångar					
Varulager					
Livsmedel		91	-	91	94
		91	-	91	94
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		2 769	-	2 769	761
Skattefordran		-	-	-	13 779
Övriga fordringar		1 310	353	1 663	2 704
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	18 544	-	18 544	15 119
		22 623	353	22 976	32 363
Kassa och bank		86 572	220	86 792	98 827
Summa omsättningstillgångar		109 286	573	109 859	131 284
SUMMA TILLGÅNGAR		608 796	1 090 752	1 699 548	1 526 961

2 Innefattar förbunds- och affärsrörelsen.

Balansräkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ³	KONFLIKT- FONDEN	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital och skulder					
Eget kapital	21				
Ändamålsbestämda medel - Utlandsfond		33 575	-	33 575	33 254
Ändamålsbestämda medel - Konfliktfond		-	910 969	910 969	896 736
Fond för inkomstförsäkring		288 815	-	288 815	236 551
Fria reserver från tidigare år		213 323	-	213 323	189 614
Årets förändring av fria reserver		7 505	80 942	88 447	37 942
Summa eget kapital		543 218	991 911	1 535 129	1 394 097
Obeskattade reserver					
Periodiseringsfonder	22	-	76 305	76 305	57 285
Summa obeskattade reserver		-	76 305	76 305	57 285
Avsättningar					
Uppskjuten skatteskuld	23	3 116	-	3 116	3 324
Summa avsättningar		3 116	-	3 116	3 324
Långfristiga skulder					
Skulder till koncernföretag		604	-	604	604
Övriga skulder		448	-	448	242
Summa långfristiga skulder		1 052	-	1 052	846
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		17 481	-	17 481	15 082
Skulder till intresseföretag		-	-	-	-
Skatteskuld		-17 113	22 536	5 423	-
Övriga skulder		19 202	-	19 202	19 471
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	41 840	-	41 840	36 856
Summa kortfristiga skulder		61 410	22 536	83 946	71 409
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		608 796	1 090 752	1 699 548	1 526 961

3 Innefattar förbunds- och affärsrörelserna.

Kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	2022	2021
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	182 113	42 215
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-98 354	-5 332
	83 759	36 883
Betald skatt	-3 624	-16 319
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	80 135	20 564
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager	3	28
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-4 394	6 031
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	7 113	2 374
Kassaflöde från den löpande verksamheten	82 857	28 997
Investeringsverksamhet		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-3 759	-32 081
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	241	-
Förvärv av finansiella tillgångar	-1 164 934	-4 658 23
Avyttring av finansiella tillgångar	1 073 363	3 698 37
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-95 089	-128 067
Finansieringsverksamheten		
Ökning (+)/Minskning (-) av långfristiga skulder	206	-
Ökning (+)/Minskning (-) av fond för inkomstförsäkring	-9	119 825
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	197	119 825
Årets kassaflöde	-12 035	20 755
Likvida medel vid årets början	98 827	78 072
Likvida medel vid årets slut	86 792	98 827

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

BELOPP I TKR	2022	2021
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	12 213	11 929
Realisationsresultat avyttring av anläggningstillgångar	-110 567	-17 261
	-98 354	-5 332
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	86 792	98 827
	86 792	98 827

Redovisningsprinciper

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper är oförändrade jämfört med föregående år. 2014 var första året som avskrivningarna för fastigheten beräknades på olika komponenter.

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

REDOVISNING AV INTÄKTER

Medlemsintäkterna redovisas i resultaträkningen den månad som avgiften avser. Fakturerade medlemsintäkter som avser en senare period redovisas som en förutbetalad intäkt. Avgiften till Akademikernas arbetslöshetskassa (a-kassan) ingår inte i medlemsintäkterna som redovisas i resultaträkningen.

Erhållna bidrag som är förenat med krav på prestation redovisas som intäkt när prestationen utförts. Om bidrag har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld. Om prestationen utförts innan bidraget utbetalats, redovisas bidraget som en fordran.

De två större posterna i övriga rörelseintäkter avser lokalhyra för uthyrning av fastigheten Hammaren 14 och intäkter för av Citykonferensen sålda konferenser (inklusive mat och dryck). Hyresintäkterna redovisas i resultaträkningen den månad som hyran avser. Fakturerad hyra som avser en senare period redovisas som förutbetalad intäkt. Fakturerade intäkter för sålda konferenser intäktsförs samma dag som konferensen avslutas. Eventuella förskott redovisas som en förutbetalad intäkt.

För ränta och utdelning redovisas intäkten när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med trans-

aktionen sannolikt kommer att tillfalla förbundet och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden. Utdelning redovisas när ägarens rätt att erhålla betalningen har säkerställts.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Förbundet har pensionsplaner som både är förmånsbestämda och avgiftsbestämda. Då förbundet för de förmånsbestämda planerna har valt att tillämpa de för- enklingsregler som finns i BFNAR 2012:1 redovisas samtliga pensioner som avgiftsbestämda. Det innebär att samtliga pensionspremier kostnadsförs i resultaträkningen. Eventuellt obetald premie redovisas som skuld. För förbundsdirektörens villkor, se not 6.

Vid anställningens upphörande följer förbundet lagar och avtal (förbundet är bundet av Teknikavtalet).

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar utgörs av samtliga direkt hänförliga utgifter (t ex material och löner).

Övriga immateriella anläggningstillgångar som förvärvats är redovisade till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar.

AVSKRIVNINGAR

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

INTERNT UPPARBETADE IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten, 5 år.

MATERIELLA

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

För förbundets byggnad har skillnaden i förbrukningen av betydande komponenter bedömts vara väsentlig. Dessa tillgångar har därför delats upp i komponenter vilka skrivs av separat.

AVSKRIVNINGAR

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

- Inventarier moderförbund, 3-15 år

Förbundets byggnad består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnaden:

- Stomme, 100 år

- Stomkompletteringar, 50 år

- Installationer: hissar, värme, el, VVS och ventilation, 15-40 år

- Yttre ytskikt: fasad, yttertak, 80 år

- Yttre ytskikt: takterass, 40 år

NEDSKRIVNINGAR – MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR SAMT ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens värde till det lägsta av återanskaffningsvärdet och återvinningsvärdet (sk förlustvärdet). Tillgången skrivs endast ned om förlustvärdet är lägre än tillgångens redovisade värde.

LEASING

Alla leasingavtal har klassificerats som operationella leasingavtal och redovisas som kostnad/intäkt linjärt över leasingperioden.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 i BFNAR 2012:1.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar. Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses förbundets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post. Nedskrivning av värdepappersportföljen sker således endast om hela portföljens marknadsvärde understiger bokfört värde.

Långfristiga finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Kortfristiga skulder redovisas till anskaffningsvärde.

IDEELLA PLACERINGAR

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i förbundsverksamheten och som inte uteslutande innehas för att ge avkastning och värdetillväxt samt vid ägarandel understigande 20 procent.

SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Förbundet tillämpar komponentavskrivning för förbundets byggnad, vilket medför att vissa utgifter som aktiveras bokföringsmässigt dras av skattemässigt och att de bokföringsmässiga avskrivningarna är högre än de skattemässiga, varvid en temporär skillnad uppstår.

KONCERNREDOVISNING

OMFATTNING

Koncernredovisning upprättas ej, då samtliga dotterföretag, både var för sig och tillsammans, är utan väsentlig betydelse.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, vilket innebär att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som endast är utsatta för en obetydlig risk för värdeförändring.

KONCERNUPPGIFTER

Sveriges Ingenjörer utgör en koncern bestående av moderförbundet med samma namn samt de helägda dotterföretagen AB Ingenjörshuset, Sveriges Ingenjörer (Ingenjörerna) AB, Jubileum P350 AB, NIFAB, Nordiska Ingenjörbyrå för Färg Aktiebolag, Sveriges Ingenjörer Able AB och Teknisk tidskrift i Stockholm AB samt intresseföretaget AkademikerTjänst I.A.S. AB (30 %). Samtliga dotterföretag är vilande.

Moderförbundet upprättar ej koncernredovisning.

Noter

NOT 1 Bidrag

	2022	2021
Regionala Skyddsombud	1246	1346
Övriga bidrag	968	1517
	2214	2863

Förbundet har en sammanlagd fordran avseende bidrag om 433 tkr per 2022-12-31 som redovisas under övriga fordringar.

NOT 2 Övriga rörelseintäkter

	2022	2021
Annonsintäkter Ingenjören	180	215
Adm ersättning från AEA	2 550	2 512
Övrigt	5 442	6 040
Lokalhyra fastighet	20 574	17 797
Försäljning konferens	12 028	3 825
	40 774	30 389

NOT 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2022	2021
KPMG AB, Fredrik Sjölander		
Revisionsuppdrag	715	596
Rådgivning redovisning och skatt	43	98

Förtroendevalda revisorer

Arvode inkl sociala avg	154	160
-------------------------	-----	-----

NOT 4 Operationell leasing

Leasingavtal där förbundet är leasetagare		
	2022	2021
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	1 370	1 151
Mellan ett och fem år	1 409	1 043
Senare än fem år	-	-
	2 779	2 194

Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	1 474	1 282
---	-------	-------

Leasingavtalen där förbundet är leasetagare avser främst hyresavtal för förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö samt hyra av kontorsutrustning, exempelvis skrivare/multimaskiner.

Leasingavtal där förbundet är leasegivare

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	10 399	7 202
Mellan ett och fem år	13 691	11 586
Senare än fem år	-	-
	24 090	18 788

Leasingintäkter som ingår i räkenskapsårets resultat	7 719	8 495
--	-------	-------

Samtliga leasingavtal där förbundet är leasegivare avser lokalhyresavtal i förbundets fastighet Hammaren 14. Samtliga hyror justeras med hänsyn till förändringar i konsumentprisindex eller fast index.

NOT 5 Avgifter till organisationer

	2022	2021
Saco	15 202	15 549
PTK	2 555	2 438
AkademikerAlliansen	135	132
Saco-S	73	194
Internationella organisationer	4 018	3 265
Inkomstförsäkring, årets preliminära kostnad	57 448	54 935
	79 431	76 513
Inkomstförsäkring, skillnad mellan preliminär kostnad och preliminär betalning	1 277	-
Inkomstförsäkring, avdrag/tillägg avseende föregående år	-50 267	-
	-48 990	

NOT 6 Anställda och personalkostnader

	2022	Varav män	2021	Varav män
Medelantal anställda	164	34%	168	36%
	2022-12-31		2021-12-31	
Könsfördelning i ledningen		Andel män		Andel män
Förbundsstyrelsen		53%		60%
Övriga ledande befattningshavare		46%		42%

	2022	2021
Löner, andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnad	Lön och ersättning	Sociala kostnader
Förbundet totalt	119 707	65 399
(varav pensionskostnad) 4)		(22 548)
	2021	2021
	Lön och ersättning	Sociala kostnader
Förbundet totalt	118 317	67 207
(varav pensionskostnad) 4)		(23 969)

	2022	2021
Löner, andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m.fl. och övriga anställda	Styrelse & FD/VD	Övriga anställda
Förbundet totalt, 5)	4 143	115 564
(varav tantiem o.d.)	(-)	(-)

	2021	2021
	Styrelse & FD/VD	Övriga anställda
Förbundet totalt	3 386	114 931
(varav tantiem o.d.)	(-)	(-)

Löner och ersättningar avser endast personal i Sverige.

4) Av förbundets pensionskostnader avser 132 tkr (f.å. 132) styrelsens ordförande och 2 261 tkr (f.å. 2 068) förbundsdirektören (FD).

5) Av moderförbundets löner och andra ersättningar avser 1 006 tkr (f.å. 630) styrelsens ordförande och 2 022 tkr (f.å. 2 077) förbundsdirektörens löner.

Övriga ersättningar om 1 115 tkr (f.å. 679) avser styrelsearvode och förlorad arbetsinkomst till övriga ledamöter i styrelsen.

FÖRBUNDET SVERIGES INGENJÖRER

Förbundet har tecknat pensionsförsäkring för förbunds- direktör (FD) i enlighet med ITP-planen. Vid förtida pensionering från det år förbundsdirektören fyller 60 år erhåller förbundsdirektören pension uppgående till 85 % av pensionsmedförande lön.

Om anställningen upphör på förbundets initiativ efter att förbundsdirektören fyller 50 år¹ skall förbundsdirektören tillförsäkras pension enligt ITP-planen.

Anställningen kan sägas upp av endera parten med sex månaders uppsägningstid.

Vid uppsägning från förbundets sida skall utöver uppsäg- ningslön ett avräkningsfritt avgångsvederlag utgå om 48 månadslöner. Detta avgångsvederlag reduceras succes- sivt från mars 2017 till att fr o m mars 2021 vara noll månadslöner.

Om det sker förändringar av väsentlig betydelse av förbun- dets verksamhet eller organisation som har direkt negativ påverkan på förbundsdirektörens arbete eller om för- bundsdirektören känner sig allvarligt ifrågasatt av för- bundsstyrelsen eller presidiet på osakliga grunder kan f örbundsdirektören välja att säga upp sig själv.

Förbundsdirektören har vidare rätt att säga upp sig själv om förbundets förtroendemannaorganisation fattar så- dant beslut som förbundsdirektören anser har en avgöran- de negativ betydelse för förbundsdirektörens eller för- bundskansliets arbete.

I fall som angetts ovan skall förbundsdirektören erhålla samma uppsägningslön och avgångsvederlag samt bibe- hålla anställningsförmåner som vid uppsägning från för- bundets sida. Förbundet skall även fullgöra sitt åtagande enligt ITP-planen.

¹ Förbundsdirektören är född 1961.

NOT 7 Rörelseresultat per rörelsegren

	2022	2021
Förbunds rörelse	52 361	15 675
Affärsrörelser	-2 727	-10 595
	49 634	5 080

NOT 8 Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar

Förbundsverksamhet	2022	2021
Utdelning aktier	413	304
Realisationsvinst	3 544	1 936
Realisationsförlust	-4 411	-5
Övrigt	1 135	788
Nedskrivningar	-4 808	-
Summa förbundsverksamhet	-4 127	3 023

Konfliktfond

Utdelning aktier	4 658	6 317
Utdelning räntor	239	250
Realisationsvinst	118 757	10 915
Realisationsförlust	-2 948	-79
Övrigt	4 467	4 776
Summa konfliktfonden	125 173	22 179
Summa moderförbund	121 046	25 202

NOT 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

Förbundsverksamhet	2022	2021
Ränteintäkter	15	-
Summa förbundsverksamhet	15	-

Konfliktfond

Ränteintäkter	12	-
Summa konfliktfonden	12	-
Summa moderförbund	27	-

NOT 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2022	2021
Förbundsverksamhet		
Räntekostnader	22	-5
Förvaltningsarvode	-660	-513
Summa förbundsverksamhet	-638	-518

Konfliktfond

Räntekostnader	-	-96
Förvaltningsarvode	-2 686	-2 691
Summa konfliktfonden	-2 686	-2 787

Summa moderförbund	-3 324	-3 305
--------------------	---------------	---------------

NOT 11 Bokslutsdispositioner

	2022	2021
Konfliktfonden		
Periodiseringsfond:		
Årets återföring	5 890	10 943
Årets avsättning	-25 000	-5 000
	-19 110	5 943

NOT 12 Skatt på årets resultat

	2022	2021
Aktuell skattekostnad:		
Förbundsverksamhet	-44	2 038
Konfliktfonden	-22 536	-11 101
Uppskjuten skatt	208	-1 152
	-22 372	-10 215

Avstämning av effektiv skatt

	2022	2021
Resultat före skatt	163 093	48 158
varav resultat från ej skattepl. del	55 392	15 367
	107 701	32 791

Skatt enligt gällande skattesats, 20,6 % (f.å 20,6%)	-22 186	-6 755
Uppskjuten skatt för året	208	-1 152
Ej avdragsgilla kostnader	-990	-20
Ej skattepliktiga intäkter	2 375	3 150
Poster från fastighetsförvaltning	-298	1 083
Schablonintäkt fondandelar	-1 348	-1 021
Ränta på periodiseringsfond	-133	-200
Skatt hänförlig till tidigare år	-	-5 300
Redovisad effektiv skatt	-22 372	-10 215

NOT 13 Byggnad

	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	102 301	74 404
Nyanskaffning	970	27 897
	103 271	102 301
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-33 988	-32 105
Årets avskrivningar	-3 521	-1 883
	-37 509	-33 988
Redovisat värde	65 762	68 313

NOT 14 Inventarier

	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	118 230	123 854
Nyanskaffning	2 789	8 314
Avyttring och utrangering	-4 744	-13 938
	116 275	118 230
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-86 602	-90 495
Avyttring och utrangering	4 744	13 938
Årets avskrivningar	-8 692	-10 045
	-90 550	-86 602
Redovisat värde	25 725	31 628

NOT 15 Pågående nyanläggning

	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	-	4 131
Investeringar	-	22 369
Omklassificering	-	-26 500
Redovisat värde	-	-

Pågående nyanläggning under 2021 avsåg genomgripande renovering av fasad samt hyresgästanpassning i fastigheten Hammaren 14.

NOT 16 Andelar i koncernföretag

	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	600	600
Redovisat värde	600	600

Specifikation av innehav av andelar i koncernföretag

Dotterföretag/ org nr/säte	Antal andelar	Andel i %	Värde
NIFAB, Nordiska Ingenjörbyrån			
Färg Aktiebolag			
556149-5382, Stockholm	1000	100	120
Sveriges Igenjörer Able AB			
556599-3366, Stockholm	1000	100	110
Teknisk Tidskrift i Stockholm AB			
556088-7977, Stockholm	1000	100	120
Jubileum P350 AB			
556830-9016, Stockholm	500	100	50
AB Ingenjörshuset			
556133-8152, Stockholm	1000	100	100
Sveriges ingenjörer (Ingenjörerna) AB			
556690-8595, Stockholm	1000	100	100
			600

Med "Andel i %" i tabellen ovan avses ägarandelen av kapitalet vilket överensstämmer med andel av rösterna för totalt antal aktier.

NOT 17 Andelar i intresseföretag

	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början och slut	10	10
Redovisat värde	10	10

Specifikation av innehav av andelar i intresseföretag

Intresseföretag /org nr/säte	Antal	Andel i %	Värde
Direkt ägda			
AkademikerTjänst I.A.S. AB 556408-2286, Stockholm	20	30%	10
			10

NOT 18 Ideella placeringar

	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	10	992
Årets avyttringar	-	-982
Redovisat värde	10	10

Specifikation av innehav av ideella placeringar

Ideella placeringar	Andel i %	Värde
Saco Folksam Försäkring AB, 516401-6726, Stockholm	-	-
Collectum AB, 556636-1159, Stockholm	10,0%	10
		10

Under 2021 avyttrades samtliga andelar i Saco Folksam Försäkrings AB, 516401-6726, Stockholm, och bolagets försäkringsbestånd överfördes till Folksam Sak.

NOT 19 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	1 295 116	1 180 404
Tillkommande tillgångar	1 164 935	465 663
Avgående tillgångar	-956 362	-350 950
Årets nedskrivning	-6 107	-
	1 497 582	1 295 116

	Marknadsvärde	Bokfört värde
Förbundsverksamhet		
Aktiefonder, svenska	32 858	35 403
Aktiefonder, utländska	83 528	83 900
Nominella räntefonder	288 562	291 751
Nedskrivning		-6 107
Summa förbundsverksamhet	404 948	404 948

	Marknadsvärde	Bokfört värde
Konfliktfond		
Aktiefonder, svenska	149 663	141 729
Aktiefonder, utländska	369 551	333 114
Nominella räntefonder	610 612	615 335
Summa konfliktfond	1 129 826	1 090 179
Bostadsrätt	2 455	2 455
Summa moderförbund	1 537 229	1 497 582

För specifikation av värdepappersinnehav, se Bilaga 1.

NOT 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetald pren Ny Teknik	3 717	5 575
Förutbetald avgift Saco	3 902	3 801
Förutbetalda IT-licenser	1 173	659
Förutbetald tomträttsavgäld	1 359	1 359
Förutbetald inkomstförsäkring	3 534	699
Förutbetalda kostnader, övrigt	2 324	1 539
Upplupna intäkter	2 035	887
Övriga poster	500	600
	18 544	15 119

NOT 21 Eget kapital

	Ändamålsbestämda medel	Fond för inkomstförsäkring	Balanserad vinst	Årets resultat	Totalt
Förbundsverksamhet					
Vid årets början	33 254	236 551	189 614	23 709	483 128
Utbetalda understöd	-409				-409
Resultat från finansiella investeringar inkl skatt	730				730
Tillförda/uttagna medel fond inkomstförsäkring		52 264			52 264
Omföring resultat			23 709	-23 709	-
Årets resultat				7 505	7 505
	33 575	288 815	213 323	7 505	543 218
Konfliktfonden					
Vid årets början	896 736	-	-	14 233	910 969
Omföring resultat	14 233	-	-	-14 233	-
Årets resultat				80 942	80 942
	910 969	-	-	80 942	991 911
Moderförbund	944 544	288 815	213 323	88 447	1 535 129

Sveriges Ingenjörer har tidigare redovisat en reserv för kommande premier till den Inkomstförsäkring som omfattar förbundets samtliga yrkesverksamma medlemmar bland upplupna kostnader. Reserven omdefinierades under 2021 och redovisas från och med 2021 som eget kapital. Kapitalet har sin täckning fullt ut i balansposten Andra långfristiga värdepappersinnehav. Förbundets värdepappersportfölj styrs av placeringsriktlinjer som årligen fastställs av förbundsstyrelsen.

Under året har Sveriges Ingenjörers Utlandsfond utbetalat understöd till 4 (f.å. 8) medlemmar som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa.

NOT 22 Obeskattade reserver

	2022-12-31	2021-12-31
Konfliktfonden		
Avsättning		
inkomstår 2016	-	5 980
Avsättning		
inkomstår 2017	7 556	7 556
Avsättning		
inkomstår 2018	16 485	16 485
Avsättning		
inkomstår 2019	7 900	7 900
Korrigerig avsättning		
inkomstår 2019	-1 636	-1 636
Avsättning		
inkomstår 2020	16 000	16 000
Avsättning		
inkomstår 2021	5 000	5 000
Avsättning		
inkomstår 2022	25 000	-
	76 305	57 285

NOT 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda intäkter	4 991	3 779
Personalrelaterade skulder	23 081	23 990
Övriga upplupna kostnader	13 768	9 087
	41 840	36 856

NOT 23 Avsättningar för uppskjuten skatt

	2022-12-31	2021-12-31
Temporär skillnad, byggnad	3 116	3 324
	3 116	3 324

	Redovisat värde	Skatte-mässigt värde	Temporär skillnad
Temporära skillnader			
Byggnad	65 762	50 633	15 128
Uppskjuten skatt, 20,6 %			3 116

Avsättning för uppskjuten skatt 2022 är beräknad utifrån inkomstskattesatsen 20,6 % som gäller från 2021-01-01.

NOT 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Förbunds- verksamhet	Konflikt- fonden	2022-12-31	2021-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga	Inga	Inga
Eventalförpliktelser				
Garantiförbindelse Saco-S	-	52 405	52 405	50 909
Garantiförbindelse AkademikerAlliansen	-	13 190	13 190	12 990
Garantiförbindelse PTK*	-	-	-	-
	-	65 595	65 595	63 899

* Vid PTK:s extra stämma i december 2004 beslutades att förbundens årliga avlämnande av garantiförbindelse tas bort från och med 2005. Trots det har PTK:s styrelse, efter förslag från PTK:s förhandlingschefsgrupp, möjlighet att besluta om en garantiförbindelse som skall täcka konfliktkostnader motsvarande antalet berörda medlemmar i respektive förbund.

NOT 26 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

NOT 27 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsens intäkter:	Totala intäkter
Balansomslutning:	Totala tillgångar
Justerat eget kapital:	Beskattat eget kapital plus 79,4 % av obeskattade reserver
Justerat eget kapital till marknadsvärde:	Beskattat eget kapital plus 79,4 % av obeskattade reserver och övervärde på värdepappers- tillgångar
Soliditet:	Justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen

Stockholm

ULRIKA LINDSTRAND
Förbundsordförande

PER NORLANDER
1:e vice förbundsordförande

SARA ANVARSSON
2:e vice förbundsordförande

AREZOU TAGHIZADEH

MARCUS SUURKÜLA

ULF NORDBERG

PER-ARNE LUNDBERG

VIKTOR ANDERSSON

FARES ABUGHARBIA

BETTINA KYLEFORS

THERESE KOGGDAL

KRISTIN ANDERSEN

JOACHIM PETTERSSON

PHILIP ENGSTRÖM

ALEXANDRA BILLET

Vår revisionsberättelse har lämnats

FREDRIK SJÖLANDER
Auktoriserad revisor
KPMG AB

KATARINA WIGGINTON
Förtroendevald revisor

ANDERS RIPA
Förtroendevald revisor

JOHAN TÄRBO
Förtroendevald revisor

JOHAN INGBERG
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till fullmäktige i Sveriges Ingenjörer, organisationsnummer 802003-4586.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Sveriges Ingenjörer, inklusive Sveriges Ingenjörers konfliktfond, för år 2022 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 19-26.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 19–26. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att fullmäktige fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsd i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 19-26. Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens ansvar

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar förbundsstyrelsen och förbundsdirektören för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om förbundsstyrelsen och förbundsdirektören avser att upplösa förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund

av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att förbundsstyrelsen och förbundsdirektören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för

revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera förbundsstyrelsen och förbundsdirektören om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens förvaltning för Sveriges Ingenjörer för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att fullmäktige disponerar vinsten enligt det presenterade förslaget och beviljar förbundsstyrelsens ledamöter och förbundsdirektören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens ansvar

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust samt förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller förbundsdirektören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet, eller att ett förslag till dispositioner av förbundets vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget

professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om förbundsstyrelsens förslag till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 19–26 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm

FREDRIK SJÖLANDER

Auktoriserad revisor
KPMG AB

KATARINA WIGGINTON

Förtroendevald revisor

ANDERS RIPA

Förtroendevald revisor

JOHAN TÄRBO

Förtroendevald revisor

JOHAN INGBERG

Förtroendevald revisor

Bilaga 1

Specifikation värdepapper 2022-12-31, tkr (Se även not 19.)

FÖRBUNDSVERKSAMHET	ANTAL	MARKNADSVÄRDE	BOKFÖRT VÄRDE
Aktiefonder, svenska			
Clies Småbolag	2 229	5 938	6 461
SEB Sverige Indexfond A utd	6	1 208	1 413
Spiltan Aktiefond Stabil	6 600	7 174	7 601
Storebrand Sverige A SEK	44 539	18 077	19 511
Öhman Sweden Micro Cap B	56	66	82
Öhman Sweden Micro Cap	266	395	336
		32 858	35 403
Aktiefonder, utländska			
C Worldwide Global Eq Ethical 5B	4 213	784	840
C Worldwide Global Equities Ethical	20 596	6 364	6 435
Barrow Hanley Global ESG Value Equity USD A	9 608	10 471	10 539
Handelsbanken Amerika Småbolag Tema	999	1 215	1 275
Storebrand Emerging Markets Plus B Utd	844	113	127
Storebrand Global All Countries A SEK	202 233	38 887	38 510
Storebrand Global All Countries B SEK	15 007	2 294	2 408
Swedbank Robur Transition Global J	18 380	7 383	7 205
Öhman Emerging Markets	12 846	2 759	3 086
Öhman Marknad USA B	3 886	933	977
Öhman Marknad USA	34 391	12 325	12 499
		83 528	83 900
Nominella räntor			
Handelsbanken Företagsobligation Inv. Grade Criteria A1	130 559	12 929	13 220
Nordea Bostadsobligationsfond	314 959	33 214	34 102
Nordea Institutionell Kortrränta	631	757	763
SEB Företagsobligationsfond B Utd	37 723	3 075	3 510
SEB Företagsobligationsfond Hållbar	95 244	13 086	13 301
Handelsbanken Kortrränta B1	30 982	2 897	2 931
SEB Korträntefond SEK	4 435 332	44 927	44 807
SEB Korträntefond SEK Utd	377 263	3 371	3 365
SEB Likviditetsfond SEK UTD	188 599	1 694	1 688
Simplicity Likviditet	276 348	31 330	30 860
Storebrand FRN Företagsobligation A SEK	170 596	19 107	18 479
Nordea Bostadsobligation Utd	30 688	2 578	2 687
Storebrand Global Företagsobligation Plus A	117 682	11 191	12 248
Storebrand FRN Företagsobligation B	45 160	4 413	4 799
Storebrand Kortrränta A SEK	348 136	41 353	41 197
Storebrand Obligation A	98 537	13 564	14 494
Candriam Bonds Floating Rate Notes C SEK HDG	156 695	23 626	23 596
Öhman FRN A	231 215	25 450	25 706
		288 562	291 751
Summa värdepapper förbundsverksamheten		404 948	411 054

KONFLIKTFONDEN

Aktiefonder, svenska			
Cliens Småbolag A	7 457	19 860	18 690
SEB Sverige Indexfond A utd	449	90 043	87 809
Spiltan Aktiefond Stabil	31 795	34 562	31 700
Öhman Sweden Mic Cap	3 507	5 199	3 530
		149 663	141 729
Aktiefonder, utländska			
Barrow Hanley Global ESG Value Eq A USD Acc	23 150	25 237	25 128
C Worldwide Global Equities Ethical	70 357	21 741	19 618
GS Emerging Markets Eq ESG Base Acc USD	178 135	18 872	20 529
Handelsbanken Amerika Småbolag Tema	8 820	10 729	11 555
Nordea Klimatfond Bp Sek	72 134	22 595	18 632
Storebrand Global All Countries A SEK	940 143	180 782	156 136
Swedbank Robur Transition Global J	65 027	26 121	21 987
Öhman Marknad USA	177 124	63 474	59 529
		369 551	333 114
Nominella räntor			
Handelsbanken Korträntefond SEK	1 268 419	132 981	133 004
Nordea Bostadsobligationsfond	1 661 596	175 221	180 044
Nordea Institutionell Företagsobligationsfond Utd	112 608	10 130	12 203
SEB Korträntefond SEK	19 677 520	199 321	198 934
Simplicity Likviditet	424 089	48 079	47 429
Storebrand FRN Företagsobligation A SEK	314 678	35 244	33 529
Öhman Investment Grade A	86 660	9 635	10 193
		610 612	615 335
Summa värdepapper konfliktfonden		1 129 826	1 090 179

Bilaga 2

FÖRVALTADE STIFTELSE

I denna bilaga redovisas en sammanställning över 2022 års bokslut för av Sveriges Ingenjörers förvaltade stiftelser. Separata årsredovisningar har upprättats för samtliga stiftelser.

Ändamål

Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Miljöfond har som ändamål att stödja och främja forskning och projekt som syftar till att förbättra den fysiska miljön i Sverige och dess närområde. Miljöfonden erhåller årligen en gåva från Swedank Robur Humanfond. För 2022 uppgick gåvan till 4 733 tkr (f.å. 3 567).

Övriga förvaltade stiftelser utgörs i huvudsak av donationsfonder för stipendier och understödsändamål.

Samtliga stiftelser administreras av Sveriges Ingenjörer.

Anslag och förmögenhet

Under året har understöd, stipendier och bidrag om 3 864 tkr (f.å. 3 169 tkr) beviljats. Det totala marknadsvärdet för stiftelsernas förmögenhet 2022-12-31 var 109 287 tkr ((f.å. 119 528 tkr). Se tabellen nedan.

BELOPP I TKR	VÄRDEPAPPERSPORTFÖLJ 2022-12-31		BEVILJAT UNDERSTÖD/ STIPENDIER/ BIDRAG
	BOKFÖRT VÄRDE	MARKNADS- VÄRDE	
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	14 047	13 498	172
Stiftelsen Kamrathjälpfonden	21 382	20 547	1 400
Stiftelsen Polhemsfonden	2 816	2 706	100
Stiftelsen Stenhagens fond	7 386	7 097	200
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	18 729	17 998	600
Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Miljöfond	0	0	954
Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Understöds- och Stipendiefond	12 690	12 195	420
Sveriges Ingenjörers Chefs- och Ledarskapsstiftelse	7 156	7 376	876
J. Sigfrid Edströms fond för internationellt samarbete mellan ingenjörer	619	595	50
<i>Delas ut via Stiftelsen Kamrathjälpfonden</i>			
Stiftelsen Thure och Ida Wawrinskys minnesfond	27 029	25 973	-620
<i>Delas ut via Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Understöds- och stipendiefond</i>			
Stiftelsen Bobergfonden	1 354	1 302	-40
Nedskrivning av den gemensamma portföljen	-4 141		
	109 067	109 287	4 112

Bilaga 3

FÖRBUNDSSTYRELSEN, SVERIGES INGENJÖRER

Bakre raden, från vänster:

ULF NORDBERG, RISE, Falun

PHILIP ENGSTRÖM, Polismyndigheten, Linköping

MARCUS SUURKÜLA, fd FMV, pensionär, Stockholm

ULRIKA LINDSTRAND, förbundsordförande, McNeil, Helsingborg

JOACHIM PETTERSSON, Boliden Minerals AB, Skelleftehamn

VIKTOR ANDERSSON, TeknologBTH, Karlskrona

PER NORLANDER, 1:e vice förbundsordförande Ericsson, Linköping

Främre raden, från vänster:

KRISTIN ANDERSEN, WSP, Göteborg

BETTINA KYLEFORS, Scania, Södertälje

THERSE KOGGDAL, AB Volvo, Braås

AREZOU TAGHIZADEH, Minpension.se, Stockholm

SARA ANVARSSON, 2:e vice förbundsordförande, LegiLexi stiftelsen, Stockholm

ALEXANDRA BILLETT, Teknolog LTH

FARES ABUGHARBIA, Sigma Solution south, Växjö

Saknas: PER-ARNE LUNDBERG, PostNord Stockholm



Förbundsstyrelse

ULRIKA LINDSTRAND

Förbundsordförande
Född: 1973
McNeil AB, Helsingborg
Examen: Kemiteknik Chalmers 1998
Invald i förbundsstyrelsen: 2010

PER NORLANDER

1:e vice förbundsordförande
Född: 1964
Ericsson AB, Linköping
Examen: Teknisk fysik & elektronik LiTH, 1991
Invald i förbundsstyrelsen: 2016

SARA ANVARSSON

2:e vice förbundsordförande
Född: 1989
LegiLexi stiftelsen
Examen: Industriell Ekonomi LiTH, 2015
Invald i förbundsstyrelsen: 2017

AREZOU TAGHIZADEH

Född: 1965
PTK, Stockholm
Examen: Datateknik, KTH, 2001
Invald i förbundsstyrelsen: 2018

BETTINA KYLEFORS

Född: 1974
Scania, Södertälje
Examen: Civilingenjör,
KTH Materialteknik
Invald i förbundsstyrelsen: 2022

KRISTIN ANDERSEN

Född: 1978
WSP Samhällsbyggnad region väst,
Göteborg
Examen: Civ.ing i energisystem, Uppsala
universitet/Sverige lantbruksuniversitet,
2006
Invald i förbundsstyrelsen: 2020

ULF NORDBERG

Född: 1959
Rise AB
Examen: Civilingenjör Samhällsbyggnad
Luleå Tekniska universitet
Invald i styrelsen: 2021

PHILIP ENGSTRÖM

Födelseår: 1979
Polismyndigheten, Linköping
Examen: Medieteknik, Linköpings
universitet 2006
Invald i förbundsstyrelsen: 2019

ALEXANDRA BILLET

Född: 1997
Teknolog
Utbildning: Civilingenjör, LTH bioteknik
Invald i förbundsstyrelsen: 2022

JOACHIM PETTERSSON

Född: 1964
Boliden Mineral AB, Skelleftehamn
Examen: Fysikerlinjen Umeå Universitet
1990
Invald i förbundsstyrelsen: 2011

PER-ARNE LUNDBERG

Född: 1956
Post Nord Sverige AB
Examen: Master of Business Administra-
tion, Uppsala universitet
Invald i styrelsen: 2021

FARES ABUGHARBA

Född: 1997
Sigma Industry syd
Examen: Industriell ekonomi,
Blekinge Tekniska högskola
Invald i förbundsstyrelsen: 2020

MARCUS SUURKÜLA

Född: 1957
FMV, Stockholm
Examen: Flygteknik, KTH, 1983
Invald i förbundsstyrelsen: 2016

THERESE KOGGDAL

Född: 1976
AB Volvo, Göteborg
Examen: Konstruktion och Design,
Högskolan i Halmstad 2001
Invald i förbundsstyrelsen: 2016

VIKTOR ANDERSSON

Född: 1990
Teknolog
Utbildning: Civilingenjör datateknik,
Blekinge Tekniska Högskola
Invald i styrelsen: 2021

Förbundsledning

RICHARD MALMBORG

Förbundsdirektör
Född: 1961
Anställd vid Sveriges Ingenjörer sedan 1991

Externa samarbeten

Förteckning över personer från Sveriges Ingenjörer vilka är valda av förbundet eller av annat organ. Interna styr- eller arbetsgrupper, stiftelsestyrelser eller priskommittéer etc ingår inte i denna förkortade förteckning. Uppdrag per 2022-12-31.

ORGAN	UPPDRAG	NAMN
AEA	Första vice ordförande	Heléne Robson
Akademikeralliansen	Ombud	Akbar Moderresi
Akademikeralliansen	Valberedning	Andreas Nyström
Akademikeralliansen	Ombud	Magnus Jälmbraut
Akademikeralliansen	Ombud	Tibor Muhi
Akademikerförsäkring	Styrelseledamot	Heléne Robson
Akademikermedia	Ledamot	André Pierrou
Akademikertjänst	Styrelseordförande	Richard Malmberg
Alecta	Överstyrelse, ledamot	Elisabeth Arbin
Alecta	Överstyrelse, ledamot	Peter Larsson
Alecta	Styrelseledamot	Richard Malmberg
Alecta	Överstyrelse, suppleant	Stefan Jansson
ANE styrelse	Vice ordförande	Ulrika Lindstrand
Arbetsmarknadens EU-råd	Ersättare	Camilla Frankelius
Arbetsmarknadens EU-råd	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Collectum AB	Styrelseledamot	Camilla Frankelius
Collectum AB	Styrelsesuppleant	Elisabeth Arbin
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Camilla Frankelius
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Daniel Falk
Facken inom industrin, rådet	Vice ordförande	Ulrika Lindstrand
Feani - European Monitoring Committee	Ledamot	Fredrik Edman
FEANI svenska nationalkommittén	Ordförande	Ulrika Lindstrand
Folksam ömsesidig sakförsäkring	Fullmäktigeledamot	Elisabeth Arbin
Folksam ömsesidig sakförsäkring	Fullmäktigeledamot, personlig supp-	Sara Petersson
Föreningen Jobbsprånget	vice ordförande	Ulrika Lindstrand
Föreningen Sveriges Vågingenjörer, FSV	Revisor	Björn Nyström
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelseordförande	(Fartygsbefäl)
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelseledamot, sekreterare	Agneta Bern
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelseledamot	André Pierrou
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelsesuppleant	Marianne Lagerstedt
IndustriALL	Executivkommitté (styrelse), ledamot	Therese Koggdal
Industrianställda i nord	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Industrins utvecklingsråd	Ordförande	Ulrika Lindstrand
Industrirådet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Industriutskottet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Insynsråd - UKÄ - Universitetskanslersämbetet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
PTK	Revisor	Elisabeth Arbin

ORGAN	UPPDRAG	NAMN
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Camilla Frankelius
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Elisabeth Arbin
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Per Norlander
PTK överstyrelse	Ledamot	Richard Malmborg
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Sara Anvarsson
PTK överstyrelse	Ledamot	Ulrika Lindstrand
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Daniel Falk
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Heléne Robson
PTK överstyrelse	Ledamot	Pia Bäckström
PTK stämma	Ledamot	Ulrika Lindstrand
PTK styrelse	Styrelsesuppleant (2)	Camilla Frankelius
PTK styrelse	Styrelseledamot, v ordf	Heléne Robson
PTK styrelse	Styrelsesuppleant (1)	Richard Malmborg
Referensgrupp digital spetskompetens	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Referensgrupp, KOMET (kommittén för teknisk innovation)	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Saco	Styrelseledamot, vice ordf	Ulrika Lindstrand
Saco stadgekommitté	Ledamot	Heléne Robson
Saco valberedning	Ordförande	Richard Malmborg
Saco-P	Ordförande	Richard Malmborg
Saco-S	Vice ordförande	Andreas Nyström
Saco-S	Valberedning, sammankallande	Elisabeth Arbin
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Alexander Bergfried
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Anders Larsson
Saco-S representantskap	Representant	Carolina Gomez-Lagerlöf
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Christina Eklöf
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Ingrid Karlsson
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Irina Soumala
Saco-S representantskap	Representant	Magnus Landgren
Saco-S representantskap	Representant	Olav Vahtras
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Peter Jakobsson Hellqvist
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Sam Najafian
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Stefan Hållander
Saco-S representantskap	Representant	Sören Håkansson
Skiljenämnden TGL-KL	Ledamot	Helene Robson
SSE Executive Education	Styrelseledamot	Göran Engström
Statens ansvarsnämnd	Ledamot	Helene Robson
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Dan Loyd
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Elisabet Blom

ORGAN**UPPDRAG****NAMN**

Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Lennart Gustavsson
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Styrelseordförande	Ulrika Lindstrand
Tam-arkiv	Styrelseordförande	Anders Tihkan
Teknik College	Ledamot	Sara Anvarsson
Tekniska Muséet	Styrelseledamot	Peter Larsson
TRR styrelse	Ledamot	Camilla Frankelius
UNI PM	President	Ulf Bengtsson
Union2Union	Ledamot "Ericssonprojektet"	Ulf Bengtsson
Vetenskap och Allmänhet	Styrelseledamot	Ulrika Lindstrand

Sveriges Ingenjörer, Box 1419, 11184 Stockholm
Telefon 08-613 80 00
info@sverigesingenjorer.se
sverigesingenjorer.se



Sveriges
Ingenjörer